

AMONG US

Combating racism and discrimination
among migrants and refugees



Erasmus+



Käsikirja

"Rasismien ja syrjinnän vastustaminen
maahanmuuttajien ja pakolaisten
keskuudessa"

Painatus

"Among us" on eurooppalainen hanke, jonka toteuttavat seuraavat organisaatiot:

- Copenhagen Youth Network – Tanska
- Gemeinsam Leben & Lernen in Europa – Saksa
- Mirsal ry – Suomi

Toimittajat: Perdita Wingerter, Raisa Quiroz, Zainab Yousofi, Heresh Halmat Faraidon, Sandra Tutah

Taitto: Raisa Quiroz, Larissa Schillai, Zainab Yousofi, Marco A. León Badillo

Euroopan unionin rahoittama. Esitetyt näkemykset ja mielipiteet ovat ainoastaan tämän tekstin laatijoiden näkemyksiä eivätkä välttämättä vastaa Euroopan unionin tai Euroopan koulutuksen ja kulttuurin toimeenpanovirasto (EACEA) kantaa. Euroopan unioni ja EACEA eivät ole vastuussa niistä.

Tämä teos on lisensoitu [Creative Commons Nimeä–EiKaupallinen–JaaSamoin 4.0 Kansainvälisellä lisenssillä \(CC BY-NC-SA 4.0\)](#). © 2025, Among Us Project – Erasmus+ Programme



Co-funded by
the European Union



Contents

1 Tutkimus	5
1.1 KANSALLINEN RAPORTTI: SAKSA JA PASSAU	6
1.1.1 Perustiedot kansallisella tasolla	6
1.1.2 Perustiedot paikallisella tasolla	9
1.2 Kansallinen raportti Kööpenhaminasta ja Tanskasta	12
1.2.1 Perustietoa kansallisella tasolla	12
1.2.2 Basic facts on local level	13
2 Verkostojen rakentaminen	16
2.1 Miksi verkostoituminen on tärkeää maahanmuuttajille ja pakolaisille?	16
2.2 Ymmärtäminen verkostoitumisesta maahanmuuttajille ja pakolaisille	18
2.3 Kuinka aloittaa verkosto	19
2.4 Haasteet verkon rakentamisessa	21
2.5 Käytännön verkostoitumisstrategiaa	22
2.6 Yhteenveto	25
3 Paikallisten tapahtumien ja aktiviteettien järjestäminen maahanmuuttaja- ja pakolaisyhteisöjen yhteen tuomiseksi	27
3.1 Kööpenhaminan nuorisoverkon kulttuuritapahtuma, Tanska	28
3.2 Mirsalin yhteisön rakentamiseen tekemät panostukset, Suomi	31
3.3 Yhteisön rakentamiseen ja sosiaalisen sekä emotionaalisen integraation tukemiseen yhteisöltä Gemeinsam leben & lernen in Europa, Saksassa	34
3.4 Johtopäätös	36
4 Suositukset henkilöstölle ja vapaaehtoisille, jotka työskentelevät maahanmuuttajien ja pakolaisten kanssa + Among Us -koulutus	38
4.1 Kulttuurienvälinen tapahtuma Tanskassa:	38
4.2 Interkulttuurinen tapahtuma Suomessa:	42
4.3 Monikulttuurinen tapahtuma Saksassa:	46
5 Among Us - Koulutusohjelma	48
6 Loppupäätelmät	49
6.1 Luku kerrallaan - reflektio	49
6.2 Mitä opimme toisiltamme	51
7 Tietoja meistä – "Among Us" -hankkeen kumppanijärjestöt	52
7.1 Tietoja Kööpenhaminan Nuorisoverkostosta (Copenhagen Youth Network)	52
7.2 Tietoja Mirsalista	53
7.3 Tietoja Gemeinsam leben & lernen in Europasta (GLL)	55



1

Tutkimus

1 Tutkimus

Ennakkoluulot ja syrjintä ovat yhä todellisuutta paitsi maahanmuuttajia ja pakolaisia vastaan, myös näiden ryhmien sisällä. Tämä usein huomiotta jäävä ongelma vaatii tarkempaa tarkastelua, jotta voidaan kehittää ratkaisuja, jotka edistävät harmoniaa ja keskinäistä kunnioitusta siirtolaisten ja pakolaistaustaisten välillä heidän uudessa kotimaassaan.

Kolme järjestöä, Gemeinsam leben & lernen in Europa (Saksa), Mirsal (Suomi) ja Copenhagen Youth Network (Tanska) perustivat yhteistyössä Erasmus+-ohjelman puitteissa pienimuotoisen kumppanuushankkeen ”Meidän keskuudessamme – rasismien ja syrjinnän torjunta maahanmuuttajien ja pakolaisten keskuudessa”. Tässä hankeyhteistyössä pyrimme puuttumaan rasismien ongelmaan näissä yhteisöissä, tunnistamaan yhteisiä arvoja ja päämääriä ja määrittelemään yhteisen vision rauhanomaisesta yhteisöstä ja yhteiselosta. Hankkeen tavoitteena on tarjota käytännön esimerkkejä siitä, miten yhteisöllisyyttä voidaan rakentaa ja miten maahanmuuttajien ja pakolaisten keskuudessa esiintyviä rassistisia ja syrjiviä asenteita voidaan torjua.

Ymmärtääkseen paremmin maahanmuuttajien ja pakolaisten tilannetta paikallisissa yhteisöissä, hankekumppanit keräsivät määrällistä ja laadullista tietoa tilanteesta Saksassa, Suomessa ja Tanskassa sekä paikallisyhteisöissä Passaussa, Helsingissä ja Kööpenhaminassa. Kumppanit toteuttivat laadullisia haastatteluja maahanmuuttajien, pakolaisten sekä pakolaisten ja maahanmuuttajien parissa työskentelevien ammattilaisten ja vapaaehtoisten kanssa. Näihin ammattilaisiin kuuluivat opettajat, neuvonantajat, vastaanottokeskusten,

kulttuurikeskusten ja terveyskeskusten työntekijät sekä lääkärit. Kumppanit haastattelivat eri taustoista tulevia maahanmuuttajia ja pakolaisia saadakseen tietoa heidän näkemyksistään, jotka perustuivat muun muassa alkuperään, etnisyyteen, ikään, sukupuoleen, uskontoon, koulutukseen, ammattiin ja kulttuuriin. Tavoitteena oli ymmärtää paremmin heidän tarpeitaan ja haasteitaan.

Yhtä tärkeässä roolissa oli myös ymmärtää kohderyhmän omia arvoja, ajatuksia ja visioita rauhanomaisen yhteisön rakentamisesta. Tässä tarkastelussa oli pyrkimys löytää yhteisiä arvoja eri ryhmien välillä, jonka tarkoitus on fasilitoida yhteistä visiota jota enemmistöyhteisö voi myös hyväksyä. Lisäksi hankkeen yhteistyökumppanit tutkivat hyviä käytäntöjä paikallisessa yhteisössään, jotka edistävät suvaitsevaisuutta, osallisuutta, ymmärrystä ja solidaarisuutta eri ryhmien välillä.

Raportti antavat sovellettavia työkaluja paikallisille toimijoille laatia käytäntöjä ja ohjelmia siirtolaisyhteisöissä ilmenevän rasismien ja syrjinnän torjumisessa. Toivomme, että nämä oivallukset ja tulokset hyödyttävät maahanmuuttajien kanssa työskenteleviä toiminnassaan ja palvelutuotannossaan.

Tutkimuksen

metodologia

Kartoittaaksemme maahanmuuttajien ja pakolaistaustaisten tilannetta kansallisella ja paikallisella tasolla, teimme aluksi kirjallisuuskatsauksen. Haastatteluja varten kehitettiin kyselylomake. Kukin kumppani toteutti vähintään 10 syvähaastattelua noudattaen ohjeita ja huomioiden haastateltavien moninaisuutta.

Ryhmä 1: Ei-humanitaarisista syistä muuttaneet: MAX 5 henkilöä ja vähintään yksi henkilö vähintään kolmesta seuraavista ryhmistä:

1. Opiskelu.
2. Työ.
3. Avioliitto.
4. Taloudelliset mahdollisuudet.

Ryhmä 2: Humanitaarisista syistä muuttaneet: MAX 5 henkilöä ja vähintään yksi henkilö vähintään kolmesta seuraavista ryhmistä:

1. Turvapaikanhakijat.
2. Pakolaiset.
3. Ihmiskaupan tai väkivallan uhrin.
4. Humanitaarisen avun saajat.

Muut huomioitavat seikat olivat:

- Haastattele vähintään 5 naista..
- Haastattele vähintään kolmea henkilöä kustakin seuraavasta ikäryhmästä:
 1. 18 - 30 vuotta
 2. 31 - 59 vuotta
 3. 60 vuotta ja yli

Haastattele 5 eri kansallisuutta ja vähintään kolmea kieliryhmää, joista ainakin yksi seuraavista ryhmistä on oltava edustettuna (arabia, ukraina, afrikkalainen, kurdi).

Lisäksi haastateltiin 5 ammattilaista ja vapaaehtoista, jotka työskentelevät suoraan maahanmuuttajien ja pakolaisten kanssa jokaisessa maassa.

1.1 KANSALLINEN RAPORTTI: SAKSA JA PASSAU

1.1.1 Perustiedot kansallisella tasolla

Kenellä on oikeus asua maassamme? Eri oikeudelliset statukset.

EU-kansalaiset: EU-kansalaisilla, jotka asuvat ja työskentelevät Saksassa, on liikkumisvapaus, joka sallii heidän puolisoitensa ja lastensa asua ja työskennellä maassa. Väliaikaisen oleskeluluvan vaatimus riippuu perheenjäsenten kansalaisuudesta. Jos puoliso on EU- tai ETA-kansalainen, hän voi helpostiuttaa luoksesi Saksaan ja asua ja työskennellä täällä ilman rajoituksia. Erityistä oleskelulupaa ei vaadita.



Jos olet EU- tai ETA-jäsenvaltion kansalainen ja puoliso ei ole, hänen on haettava viisumia muuttaakseen luoksesi. Jos puolisolasi on jo oleskeluoikeus toisessa EU-jäsenvaltiossa, hän ei tarvitse viisumia saapuakseen Saksaan. vapaata liikkuvuutta koskeva laki/EU 2 §4 momentin mukaan [FreizügG/EU].

Jos sinä tai puoliso olette oikeutettuja asumaan Saksassa, alle 18-vuotiaat lapsenne ovat myös oikeutettuja väliaikaiseen tai pysyvään oleskelulupaan.

Jos lapsenne ovat EU- tai ETA-jäsenvaltion kansalaisia, he voivat saapua Saksaan ilman viisumia ja asua sekä työskennellä siellä ilman rajoituksia.

Jos lapsenne ovat ei-EU- tai ei-ETA-kansalaisia, he tarvitsevat viisumin saapumiseen Saksaan. Alle 16-vuotiaat lapset, joiden vanhemmilla on väliaikaiset oleskeluluvat Saksassa, tarvitsevat myös tilapäiset oleskeluluvat saapuakseen Saksaan (oleskelulaki [AufenthG] 32 § mukaan). Yksinhuoltajat voivat hakea viisumia lapsilleen, mutta he tarvitsevat toisen huoltajan suostumuksen.

Saadakseen viisumin, lastesi on täytettävä seuraavat ehdot: heidän on oltava naimattomia ja alle 18-vuotiaita. Jos sinulla on voimassa oleva oleskelulupa Saksassa lapsesi syntyessä, lapsellesi myönnetään oleskelulupa oleskelulain (AufenthG) 33 § mukaisesti.

Saksan kansalaisuus saadaan syntyperän perusteella. Jos toinen vanhemmista on Saksan kansalainen, lapsesta tulee automaattisesti Saksan kansalainen syntyessään. Lapsi voi myös saada Saksan kansalaisuuden syntyessään vanhempiensa kansalaisuuden lisäksi.

EU sininen kortti on oleskelulupa ulkomaisille akateemikoille ja asiantuntijoille, jotka haluavat työskennellä Saksassa. Se perustuu oleskelulain (AufenthG) 18g §:ään. Jos olet suorittanut ammatillisen koulutuksen tai tutkinnon Saksan ulkopuolella, voit olla oikeutettu oleskelulupa oleskelulain 18a tai 18b § mukaisesti työskennelläksesi ammattitaitoisena työntekijänä Saksassa.

Kokeneet ammattilaiset voivat tavoitella uramahdollisuuksia Saksassa ei-säännellyillä aloilla ilman muodollista pätevyyttä. He voivat saada oleskeluluvan oleskelulain [AufenthG] 19c §2 momentin ja ulkomaalaisten työllistämistä koskevan asetuksen (BeschV) 6 § mukaisesti.

Olet allekirjoittanut tulevan työnantajasi kanssa sopimuksen, jossa todetaan, että sinulla on mahdollisuus suorittaa pätevyyden tunnustamisprosessi osana työsuhdettasi. Tämä voidaan sisällyttää

myös työ sopimukseesi.

Kielitaitovaatimukset: Hakijan on osoitettava saksan kielen taitonsa olevan vähintään A2-tasolla Eurooppalaisen viitekehysten (CEFR) mukaisesti. Tietyillä ammateilla Saksassa voi olla korkeampia kielivaatimuksia.

Vaatimukset työnantajia kohtaan tunnustamiskumppanuudelle:

Työnantajalla tulee olla kokemusta ammatillisesta koulutuksesta tai pätevyyden jälkeisestä taitojen kehittämisestä. Työnantajan soveltuvuuden arvioi toimivaltainen viranomainen viisumiprosessin aikana. Työntekijän ei tarvitse tehdä lisätoimenpiteitä.

Viisumi kokeneille työntekijöille: Voit työskennellä IT-asiantuntijana Saksassa, vaikka sinulla ei olisi muodollista ammatillista pätevyyttä tai korkeakoulututkintoa, kunhan pystyt osoittamaan työkokemuksesi IT-alalla. Lisätietoja tästä viisumityypistä löydät ”Viisumi kokeneille työntekijöille” -osiosta.

Pakolaisena:

Vuoden 1951 Geneven yleissopimus tarjoaa suojelua valtiolliselta poliittiselta vainolta. Turvapaikkaa ei myönnetä niille, jotka ovat saapuneet Saksaan turvallisten maiden, kuten EU jäsenvaltioiden, Norjan tai Sveitsin kautta. Jos turvapaikka myönnetään, henkilö saa välittömän työlupaoikeuden, sosiaalitukea sekä kotouttamistoimenpiteitä.

Turvapaikka kestää tyypillisesti kolme vuotta, jonka jälkeen on mahdollisuus saada oleskelulupa.

Pakolaissuoja:

Pakolaiset, jotka tulevat turvallisen kolmannen maan kautta, voivat saada suojelua valtiolliselta vainolta. Tämä suojelu antaa välittömän oikeuden työhön, sosiaalitukeen ja kotouttamistoimenpiteisiin kolmeksi vuodeksi. Tämän ajanjakson jälkeen on mahdollisuus saada oleskelulupa.

Toissijainen suojelu:

Jos turvapaikkaa tai pakolaissuojaa ei voida myöntää, voi toissijainen suojelu olla mahdollinen vaihtoehto. Tämä suojelu myönnetään, kun turvapaikanhakijalla on kotimaassaan riski joutua kidutuksen, epäinhimillisen kohtelun tai kuolemanrangaistuksen kohteeksi. Toissijainen suojelu sisältää yhden vuoden työluvan ja sosiaalietuudet, joita voidaan jatkaa kahdeksi vuodeksi. Jos henkilö on oikeutettu toissijaiseen suojeluun seitsemän vuoden ajan, hän voi olla oikeutettu oleskelulupa.

Suvaitsevaisuusstatus ("Duldung"):

Tilapäinen vapautus maasta karkottamisesta koskee henkilöitä, jotka eivät voi laillisesti tai tosiasiallisesti poistua Saksasta. Tämä ei kuitenkaan anna oleskelulupaa, sillä velvollisuus poistua maasta säilyy. Jos karkottaminen keskeytetään yli 18 kuukauden ajaksi tai vapaaehtoinen lähtö ei ole näköpiirissä, oleskelulupaa ei voida myöntää. Seurauksena on alhaisempi työlupa yhdeksän kuukauden jälkeen ja sosiaalietuuksien myöntäminen, lukuun ottamatta kotouttamistoimenpiteitä.

Kuinka monta maahanmuuttajaa ja pakolaista asuu maassamme? Kuinka monta ihmistä asuu maassamme yhteensä? Kuinka moni heistä on maahanmuuttaja- tai pakolaistaustainen?

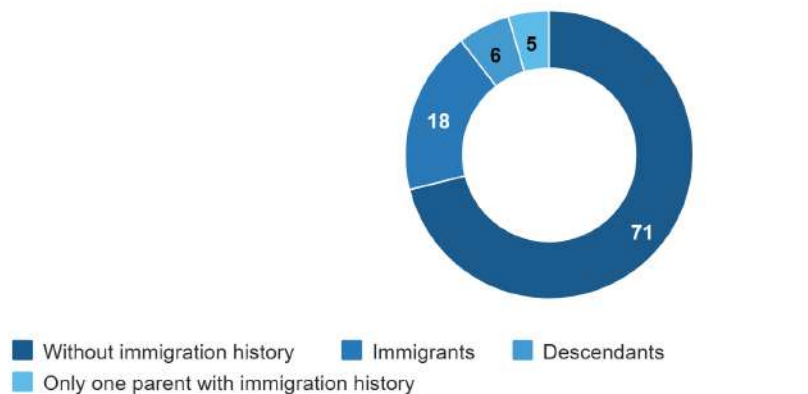
Saksan väkiluku on 83,8 miljoonaa. 23,9 miljoonalla ihmisellä Saksassa on maahanmuuttajatausta, 13,9 miljoonaa heistä on ulkomaalaisia ja 186 000 on saanut Saksan kansalaisuuden.

Toisen maailmansodan jälkeen Saksaan asettui vierastyöläisten maista tulleita siirtolaisia, jotka myöhemmin toivat perheensä maahan. Saksaan muutti myös etnisiä saksalaisia paluumuuttajia Romaniasta, Puolasta ja entisestä Neuvostoliitosta Saksan jälleenyhdistymisen jälkeen. 1990-luvun alussa pakolaiset Balkanilta hakivat turvapaikkaa. EU laajentumisen jälkeen vuonna 2004 Saksaan saapui maahanmuuttajia Itä-Euroopan EU-maista. Turvapaikkahakemusten määrä on ollut kasvussa vuodesta 2011, erityisesti pakolaisten kohdalla, jotka ovat tulleet Syyriasta, Afganistanista, Irakista, Eritreasta, Somaliasta, Iranista, Pakistanista ja entisen Jugoslavian valtioista.

Vuodesta 2013 lähtien maahanmuuton tärkeimmät syyt ovat olleet pako, työ ja perheenyhdistäminen. Miesten osuus, joilla on maahanmuuttajatausta, on hieman korkeampi (24,8%) verrattuna naisiin (23,8%). Henkilöitä, joilla on maahanmuuttajatausta, ovat ne, jotka ovat muuttaneet Saksaan vuoden 1950 jälkeen (ensimmäinen sukupolvi) tai heidän suorat jälkeläisensä (toinen sukupolvi), kuten "Fachkommission Integrationsfähigkeit" määrittelee. Tämä määritelmä ei ota huomioon subjektiivisia arvioita, ellei toisin mainita.

Population by immigration history, 2022

Percent, total of 83.1 million



Source: microcensus 2022 (first results), population in households at their main place of residence

© Statistisches Bundesamt (Destatis), 2025

Pakolaiset Saksassa

Sisäasiainministeriön mukaan noin 1,57 miljoonaa henkilöä nauttii suojelua ja asuu Saksassa 30. kesäkuuta 2023 alkaen. Heistä 31 prosenttia on alaikäisiä ja 67 prosenttia on ollut Saksassa yli kuusi vuotta.

Näihin henkilöihin kuuluvat:

- 44.455 turvapaikkaan oikeutettua henkilöä
- 755.626 pakolaista
- 307.471 henkilöä, jotka saavat toissijaista suojelua
- 178.845 henkilöä, joille sovelletaan karkotuskiellon sääntöjä
- 1.156.694 pakolaista Ukrainasta

Lisäksi 292 000 henkilölle on myönnetty suojelua eri syistä:

- Esimerkiksi henkilöt, jotka harjoittavat ammattia tai joita suojellaan karkotukselta humanitaarisista syistä.
- Lisäksi noin 276 512 turvapaikanhakijaa odottaa päätöstä suojeluasemastaan ja noin 169 907 henkilöä on veloitettu poistumaan maasta hylätyn turvapaikkahakemuksen vuoksi, mutta he pysyvät Saksassa eri syistä.

- Lisäksi 30. kesäkuuta 2023 mennessä Saksan ulkomaalaisrekisteriin on rekisteröity noin miljoona pakolaista Ukrainasta, joista 80% on oleskelulupa (Bundestagsdrucksache 20/8182, s. 21).

Pääasialliset lähtömaat?

Pääasialliset maat, joista pakolaiset tulevat, ovat:

- Romania
- Syyria
- Ukraina
- Turkki
- Puola

1.1.2 Perustiedot paikallisella tasolla

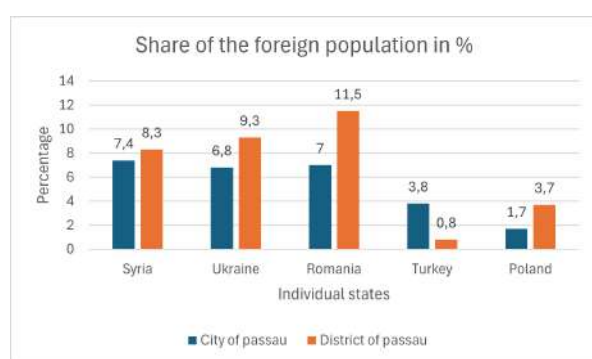
Kuinka monta ihmistä asuu kaupungissamme/alueellamme yhteensä? Kuinka moni heistä on maahanmuuttaja- tai pakolaistaustainen?

Luvut osoittavat, että Passaun kaupungissa ja piirissä on yhteensä 223 870 asukasta. Kaupungin asukasmäärä on 53 907. Ulkomaalaisten määrä on 10 845, mikä on 20,1 prosenttia väestöstä. Passaun piirikunnassa on

196 963 asukasta, joista 20 594 on maahanmuuttajataustaisia, mikä on 10,5 prosenttia.

Mitkä ovat pääasialliset lähtömaat?

Passaun kaupungissa ja piirissä suurin osa maahanmuuttajista tulee Turkista, Ukrainasta, Syyriasta, Romaniasta ja Puolasta. Alla olevassa taulukossa on maahanmuuttajien lukumäärä ja prosenttiosuudet näissä kahdessa paikassa.



Mitkä ovat väestön ikäryhmät?

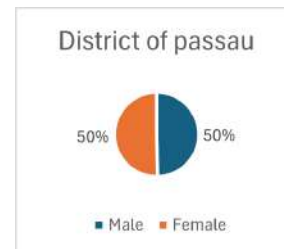
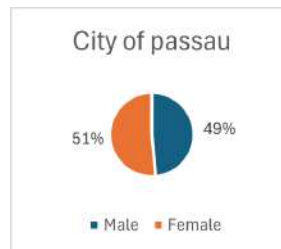
Suurin osa Passaussa asuvista ihmisistä on 15–64-vuotiaita, ja vähiten on alle kuusivuotiaita.

	Age group	Number	Percentages
City of Passau	Under 6 years old	770	5,5%
	6-14 years old	1100	7,8%
	15-64 years old	11245	80,1%
	65 y-o. and above	930	6,6%
District of Passau	Under 6 years old	1570	6,9%
	6-14 years old	2210	9,7%
	15-64 years old	17205	75,6%
	65 y-o. and above	1780	7,8%

Mikä on sukupuolijakauma? Miesten ja naisten osuus

Passaun kaupungin koko väestöstä miehiä on 26 167 ja heistä pakolaisia on 5 615. Naisia on 27 740, joista pakolaisia on 5 230.

Passaun piirikunnassa miehiä on 97 778 ja heistä pakolaisia on 11 018. Naisia on 99 185 ja heistä pakolaisia on 9 576.



Pääsy koulutukseen

Passaussa on monia mahdollisuuksia päästä koulutukseen, kuten päiväkotia, peruskouluja, toisen asteen kouluja, ammattikouluja, erityiskouluja, Passaun yliopisto, Passaun kansalaisopisto ja kaupungin koulutusportaali sekä koulutusmessut.

Passau yliopisto

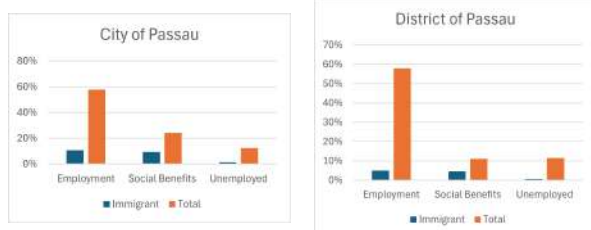
Yliopistossa opiskelee 10 879 opiskelijaa, joista 1 695 on kansainvälisiä opiskelijoita (15,58%). Kansainväliset opiskelijat tulevat esimerkiksi Itävaltasta (144), Intiasta (112), Iranista (94), Turkista (92), Tunisiasta (91), Venäjältä (75) ja monista muista maista. Kiina (70), Pakistan (59), Italia (48), Unkari (48), Ukraina (42), Ranska (41), Syyria (32), Espanja (31), Egypti (28), Albania (27), Tšekki (27), Nigeria (26), Argentiina (24), Azerbaidžan (24), Ghana (23), Kroatia (23), Kolumbia (22), Kosovo (22), Marokko (22), Bangladesh (21), Brasilia (21), Vietnam (18), Puola (17), Afganistan (16), Algeria (16), Yhdysvallat (16), Romania (14), Bulgaria (13), Kazakstan (12), Indonesia (11), Libanon (11) ja Palestiina (11). He opiskelevat eri tiedekunnissa, kuten oikeustieteessä, liiketoiminnassa, taloustieteessä ja tietojärjestelmissä, yhteiskunta- ja kasvatustieteissä, humanistisissa tieteissä ja kulttuurintutkimuksessa sekä tietojenkäsittelytieteissä ja matematiikassa.

Uni-Passau

Työllisyys, eläke tai sosiaali-/työetuudet

Passaun kaupungissa 58,7% väestöstä on työllisiä. Maahanmuuttajista 5 072 on ansiotyössä, 4 510 saa sosiaalitukea ja 535 on työttömiä.

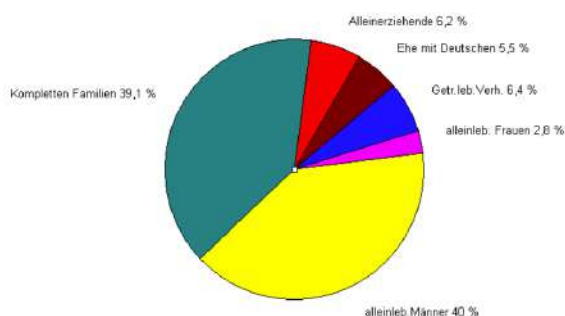
Passaun piirissä 59,1% väestöstä on työllisiä, ja maahanmuuttajista 8 534 on ansiotyössä, 7 870 saa sosiaalitukea ja 1 004 on työttömiä.



Perhetilanne

Vuoden 2016 tilastojen mukaan noin 40% pakolaisista asuu joko yksinään tai ydinperheissä (isä, äiti ja lapset). Vain 6% elää yksinhuoltajatalouksissa.

Die Flüchtlinge im Landkreis Passau (insgesamt 2.723) wohnen am 22.03.2016 in folgenden Haushaltsformen (in Personen)



Asumistilanne

Passaussa on vilkas yksityinen asuntomarkkina. Keskimääräinen vuokra on noin 400 euroa kuukaudessa yhdestä makuuhuoneesta. Vuokranantajat vaativat yleensä kahden tai kolmen kuukauden takuuvuokran, joka palautetaan vuokrasuhteen päättyessä, jos asunto jätetään hyvässä kunnossa. Kun sinulle on myönnetty oleskelulupa,

Ala-Baijerin hallitus pyytää sinua muuttamaan pois jaetusta majoituksesta. Tämä ei ole vaihtoehto, vaan olet velvollinen muuttamaan pois. Tämän jälkeen et enää saa tukea sosiaalitoimistolta, vaan vastuullinen työvoimatoimisto maksaa vuokrasi. Vuokra on rajoitettu, joten sinun on kiinnitettävä huomiota vuokra-asuntosi hintaan. Työvoimatoimisto voi antaa sinulle lisätietoja tästä.

Asuntojen ilmoituksia löydät seuraavilta sivustoilta:

- [WG-gesucht](#)
- [Immobilien Scout24](#)
- [PNP classified ads](#)
- [Null Provision](#)
- [Immonet](#)
- [Immo-suche](#)
- [Ebay Local Ads](#)

Maahanmuuttajien ja pakolaisten tukirakenteet paikallisella tasolla (esim. neuvontapalvelut, tukiryhmät, kulttuuriryhmät, uskonnolliset ryhmät, koulutuksen tarjoajat)

Passaussa on useita toimistoja ja organisaatioita, jotka tarjoavat neuvontaa ja tukea eri aloilla asukkaille, kuten: Diakonisches Werk Passau e.V., Asylsozialberatung Pocking, Migration counselling, Caritas Association Passau, Asylum counselling, Arbeitsagentur und das Jobcenter Passau (Land), Bayerisches Rotes Kreuz Passau, Gemeinsam leben & lernen in Europa, Handwerkskammer Niederbayern, IHK Niederbayern, Integrationshilfe Passau - miteinander füreinander, Integrationslotsung und Ehrenamtskoordination Passauer Land, Jugendmigrationsdienst, Katholisches Erwachsenenbildungswerk in Stadt und Landkreis Passau, Kinderschutzbund Passau, Malteser Passau, Medhilfe Passau, MigraNet: „Tür an Tür“

Integrationsprojekte gGmbH, and "Passau verbindet" - Refugee Support Network.

Passaussa on valtion rahoittamia ammatillisia kotoutumiskursseja ja neuvontapalveluja. Lisäksi on monia vapaaehtoispalveluja, jotka auttavat maahanmuuttajia sopeutumaan ja kotoutumaan.

Kotoutumiskurssi on tarkoitettu paitsi Saksassa oleskeluluvan saaneille, myös turvapaikanhakijoille, joista jotkut ovat jopa velvollisia osallistumaan kurssille. Passaun kaupungissa useat organisaatiot tarjoavat kotoutumis- tai kielikursseja, kuten Passaun kansalaisopisto, BAP - Berufsakademie Passau, Deutsche Angestellten Akademie GmbH Passau ja muita.

Lisätietoja näistä organisaatioista löytyy verkkosivulta www.fluechtlingshilfe-in-passau.de

1.2 Kansallinen raportti Kööpenhaminasta ja Tanskasta

1.2.1 Perustietoa kansallisella tasolla

Kuka saa asua maassamme? Tietoa eri laillisista statuksista.

Tanska tarjoaa monia oleskelulupavaihtoehtoja henkilöille, jotka haluavat asettua sen rajojen sisälle. Riippuen kansalaisuudesta ja erityisestä kategoriasta, oleskelulupa voi olla tarpeen, jotta henkilö on oikeutettu asumaan maassa. Vaihtoehtoja ovat työ, perheenyhdistäminen, opiskelu ja humanitaariset tarkoitukset, muiden muassa.

Tietoa eri laillisista statuksista

Alla ovat Tanskan eri oleskelulupatyypit:

- YK pakolaisasetus, suojeluasema ja väliaikainen suojeluasema.
- Kiintiöpakolaiset (uudelleensijoitetut pakolaiset).
- Perheenyhdistäminen.
- Työ (mukaan lukien asiantuntijat, tutkijat ja muut tietotyöntekijät, vihreät kortit).
- Oleskelu humanitaarisin perustein.
- Oleskeluluvat hylätyille turvapaikanhakijoille tietyissä tilanteissa.
- Ilman huoltajaa tulleet alaikäiset (erityiset syyt).
- Opiskelijat.
- Au pair -työntekijät.
- EU/ETA-luvut (kattaa Euroopan unionin, ETA-maat ja Sveitsin).
- Muut (entiset Tanskan kansalaiset, uskonnolliset saarnaajat jne.).
- Brexit, Afganistan ja Ukraina (erityislaki väliaikaisesta oleskeluluvasta henkilöille, jotka ovat avustaneet Tanskan viranomaisia Afganistanissa tai Ukrainasta siirtyneiden henkilöiden väliaikainen oleskelulupa).

Source: integrationsbarometer.dk

Taulokko näyttää pakolais- tai muun oleskelustatuksen saaneiden henkilöiden määrän Tanskassa vuosina 2017-2023.

Table 2.2: Number of persons granted refugee or other status in Denmark, 2017-2023*

Category	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023*
Refugee status (A)	2,706	1,621	1,737	577	1,097	795	897
- Protection status	1,525	8,028	770	325	466	509	834
- B-status/ de facto status	392	187	658	101	283	71	21
- Temporary protected status	789	406	309	120	151	50	41
- Quota refugees	0	0	0	31	197	165	1
- Applications lodged abroad **	0	0	0	0	0	0	0
Other status (B)	44	31	46	24	265	608	21
- Humanitarian residence permit	3	8	18	15	6	2	2
- Exceptional reasons	41	23	28	9	3	13	14
- of which return not possible	0	2	0	7	1	1	7
- Afghanistan (the special act)***	-	-	-	-	256	593	5
Total (A+B)	2,750	1,652	1,783	601	1,362	1,403	918

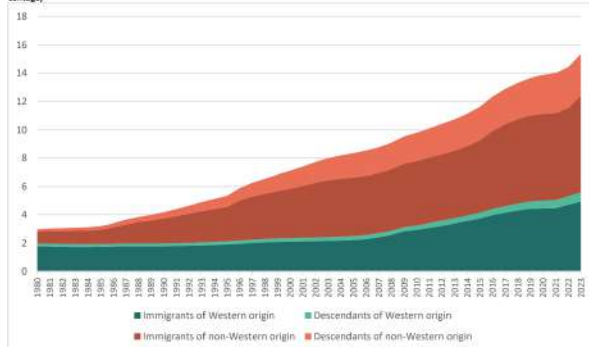
*1 January - 31 August 2023

** Geneva Convention status or de facto status permits granted to asylum seekers applying for asylum at the Danish diplomatic missions. Since 1st of July 2020, it is no longer possible to seek asylum in Denmark from outside the country's borders via a Danish diplomatic mission (embassy or consulate general).

Source: The Danish Immigration Service.

Figure 1: Number of persons granted refugee or other status in Denmark, 2017-2023. (Source, page 10)

Figure 3.1: Proportion of immigrants and descendants of the total Danish population by origin, from 1st January 1980 to 1st January 2023 (percentage)



Source: StatBank Denmark (FOU2), provided by Statistics Denmark.

Figure 2: Increase from 1980-2023 (Source, page 19)

Kuinka monta maahanmuuttajaa ja pakolaista asuu maassamme?

Vuonna 2023 Tanskassa oli 910 898 asukasta, jotka ovat maahanmuuttajia ja heidän jälkeläisiään, mikä vastaa 15,4 prosenttia väestöstä. Tanskan kokonaisväkiluku on 5 962 302.

Vuosina 1980–2023 maahanmuuttajien ja heidän jälkeläistensä määrä on kasvanut 758 000 henkilöllä. Tämä vastaa yli 10 prosentin lisäystä väestössä, kasvun ollessa 3 prosentista vuonna 1980 aina 15,4 prosenttiin vuonna 2023.

Mitkä ovat tärkeimmät lähtömaat?

Kaikista Tanskassa asuvista maahanmuuttajista ja heidän jälkeläisistään 66 217 henkilöä on peräisin Turkista, mikä on suurin ryhmä. Toiseksi suurin ryhmä on Puolasta, josta on 55 873 henkilöä. Kolmanneksi suurin ryhmä on peräisin Romaniasta (45 400 henkilöä).

Maahanmuuttajat ja heidän jälkeläisensä alkuperäismaittain 1. heinäkuuta 2023 voidaan nähdä kuvassa 3.

Ei-länsimaisten maiden osalta, Turkki on edelleen suurin väestöryhmä. Syyria on toiseksi suurin ryhmä 44 534 henkilöllä, ja Ukraina on kolmanneksi suurin 42 468 henkilöllä.

Kymmenen suurinta ei-länsimaista maahanmuuttajien ja heidän jälkeläistensä lähtömaata, tilanne 1. tammikuuta 2023.

1.2.2 Basic facts on local level

Kuinka monta ihmistä asuu alueellamme yhteensä?

Pääkaupunkiseutu (Greater Copenhagen): jossa Kööpenhaminan nuorisoverkosto sijaitsee, käsittää Kööpenhaminan ja ympärivät pääkaupunkikunnat. Vuonna 2023 alueella oli 1 891 871 asukasta. Näistä 416 750 on maahanmuuttajia ja heidän jälkeläisiään, mikä vastaa 22 prosenttia alueen väestöstä. Heistä 7,7 prosenttia on länsimaista ja 14,4 prosenttia ei-länsimaista.

Table 3.2: Immigrants and descendants by country of origin, at 1st July 2023 (persons, percentage)

	Immigrants			Descendants			Total	Proportion of all immigrants and descendants in Denmark
	Men	Women	Total	Men	Women	Total		
Türkiye	17,911	16,512	34,423	16,233	15,621	31,854	66,277	7%
Poland	25,380	22,429	47,809	4,169	3,895	8,064	55,873	6%
Romania	22,886	16,253	39,139	3,203	3,058	6,261	45,400	5%
Syria	19,412	15,502	34,914	5,079	4,802	9,881	44,795	5%
Ukraine	15,851	24,152	40,003	1,979	1,903	3,882	43,885	5%
Germany	17,054	18,450	35,504	2,123	2,175	4,298	39,802	4%
Iraq	11,953	10,041	21,994	6,533	6,114	12,647	34,641	4%
Lebanon	7,197	6,181	13,378	7,642	7,147	14,789	28,167	3%
Pakistan	7,724	7,160	14,884	6,075	5,919	11,994	26,878	3%
Iran	10,992	8,849	19,841	2,635	2,403	5,038	24,879	3%
Bosnia & Herzegovina	8,061	8,241	16,302	3,649	3,322	6,971	23,273	3%
Afghanistan	8,004	6,731	14,735	3,457	3,272	6,729	21,464	2%
Somalia	5,645	5,383	11,028	5,264	5,096	10,360	21,388	2%
India	9,362	7,513	16,875	1,665	1,456	3,121	19,996	2%
United Kingdom	10,585	5,693	16,278	893	927	1,820	18,098	2%
Other countries	152,337	179,204	331,541	39,826	38,240	78,066	409,607	44%
Total	350,354	358,294	708,648	110,425	105,350	215,775	924,423	100%

Note: The 15 countries with the highest number of immigrants and descendants are included.

Source: StatBank Denmark (FOLK1C), managed by Statistics Denmark.

Figure 3: Number of persons granted refugee or other status in Denmark, 2017-2023
(Source, page 17)

A photograph of three men sitting on stone steps in front of a building with large, light-colored columns. The man on the left is wearing a colorful patterned shirt and light-colored pants, leaning forward. The man in the middle has a beard and is wearing a dark blue polo shirt and light blue pants, looking towards the man on the right. The man on the right is wearing a dark blue long-sleeved shirt and blue jeans, smiling. A blue square with the number '2' is overlaid on the bottom left, and a blue banner with white text is at the bottom.

2

Verkoston rakentaminen

2 Verkostojen rakentaminen

2.1 Miksi verkostoituminen on tärkeää maahanmuuttajille ja pakolaisille?

Verkostoituminen maahanmuuttajien ja pakolaisten keskuudessa uudessa isäntäyhteiskunnassa on ratkaisevan tärkeää useista sosiaalisista, taloudellisista ja psykologisista syistä, mukaan lukien rasismiin, stereotypioihin ja syrjintään liittyvien ongelmien käsittely. Se auttaa yksilöitä luomaan merkityksellisiä yhteyksiä, jotka tekevät heidän matkastaan helpompaa ja tyydyttävämpää. Uudessa maassa oikean tuen löytäminen voi olla pelottavaa, mutta verkostoituminen tarjoaa pääsyn elintärkeisiin resursseihin, kuten terveydenhuoltoon, oikeudelliseen apuun ja asumiseen. Se tarjoaa mahdollisuuksia tavata uusia ihmisiä, ystävystyä ja taistella eristyneisyyttä vastaan, erityisesti kun on erillään tutuista ympäristöistä. Verkostoituminen luo tilan jakaa kokemuksia muiden kanssa, jotka ymmärtävät, edistäen yhteenkuuluvuuden ja keskinäisen tuen tunnetta. Se avaa myös ovia työmahdollisuuksille, taitokoulutukselle ja yrittäjyydelle, mahdollistaen yksilöiden vakiinnuttamisen ja paremman elämän rakentamisen.

Välittömien käytännön hyötyjen lisäksi verkostoitumisella on avainrooli auttaessaan maahanmuuttajia ja pakolaisia löytämään paikkansa uudessa yhteisössä, jossa he tuntevat itsensä kuulluiksi, kunnioitetuiksi ja mukaan otetuiksi. Yhdistämällä voimansa muiden kanssa he voivat voittaa rasismia, stereotypioita ja syrjivää käyttäytymistä yhteisen ymmärryksen ja kollektiivisen voimaantumisen kautta. Verkostoituminen auttaa heitä



tunnistamaan yhteisiä asioita muiden kanssa, ylittämään kulttuurien välisiä kuiluja ja edistämään yhtenäisyyttä. Tärkeää on, että se muuttaa heidän kokemuksensa pelkästä selviytymisestä aktiiviseksi vakauden ja toiveikkaan tulevaisuuden luomiseksi isäntäyhteiskunnassa.

Luvun tarkoitus

Tämä luku tutkii tehokkaita strategioita verkostojen rakentamiseksi maahanmuuttaja- ja pakolaisyhteisöissä isäntämaissa. Korostaen parhaita käytäntöjä Tanskasta (DE), Saksasta (DK) ja Suomesta (FI), tarjoamme käytännön neuvoja, jotka korostavat yhteistyötä, inklusiivisuutta ja kestävyyttä.

Verkostoitumisprosessin teemat

Verkostoitumisprosessi maahanmuuttajien ja pakolaisten keskuudessa sisältää useita keskeisiä teemoja, jotka liittyvät laajempiin tavoitteisiin merkityksellisten yhteyksien luomisessa, osallistamisen edistämisessä ja haasteiden voittamisessa uudessa vastaanottajayhteiskunnassa. Nämä teemat korostavat kollektiivisten ponnistelujen ja innovatiivisten käytäntöjen merkitystä integraation ja keskinäisen tuen parantamisessa.

Perusta kumppanuuksia maahanmuuttaja- ja pakolaisyhteisöjen kanssa paikallisella tasolla

Kumppanuuksien rakentaminen paikallisissa yhteisöissä luo perustan yhteiselle ymmärrykselle ja kollektiiviselle voimaantumiselle. Nämä kumppanuudet voivat edistää luottamusta, keskinäistä tukea ja yhteistyötä, jotka ovat olennaisia resurssien saamiseksi ja kuulumisen tunteen luomiseksi.

Säännöllisen viestinnän ja yhteistyöprojektien toteuttaminen

Säännöllinen viestintä ja yhteistyö ovat elintärkeitä pitkäaikaisten kumppanuuksien ylläpitämiseksi. Yhteistyössä yhteisövetoisissa projekteissa maahanmuuttajat ja pakolaiset voivat vahvistaa verkostojaan, kohdata yhteisiä haasteita ja luoda kestäviä ratkaisuja yhteiselle kasvulle.

keskeiset Vaihda resursseja ja parhaita käytäntöjä

Resurssien ja onnistuneiden käytäntöjen jakaminen parantaa verkostojen kokonaisvaikutusta. Oppimalla toistensa kokemuksista maahanmuuttajat ja pakolaiset voivat paremmin kohdata haasteita, hyödyntää mahdollisuuksia ja myötävaikuttaa yhteisöjensä kollektiiviseen kehitykseen.

Inklusiiviset käytännöt integraatiolle ja suhteiden rakentamiselle

Käyttämällä osallistavia käytäntöjä varmistetaan, että moninaiset äänet ja mielipiteet ovat edustettuina verkostossa. Tämä osallistavuus edistää keskinäistä kunnioitusta, vähentää syrjäytymisen tunteita ja auttaa rakentamaan kestäviä suhteita, jotka perustuvat ymmärrykseen ja yhteisiin arvoihin.

Hyödynnä digitaalisia teknologioita paremman yhteydenpidon saavuttamiseksi

Digitaaliset alustat ja viestintävälineet ovat keskeisessä roolissa nykyaikaisissa verkostoitumisprosesseissa.

Nämä teknologiat mahdollistavat maahanmuuttajien ja pakolaisten pysyä yhteydessä, vaihtaa ideoita ja jakaa kokemuksia maantieteellisten rajojen yli. Ne myös mahdollistavat pääsyn arvokkaisiin resursseihin ja mahdollisuuksiin, edistäen kestävyyttä ja innovaatioita.



2.2 Ymmärtäminen verkostoitumisesta maahanmuuttajille ja pakolaisille

Definitio

Verkostoitumisen käsite viittaa prosessiin, jossa rakennetaan suhteita ihmisten, ryhmien tai organisaatioiden kanssa, jotka voivat tarjota tukea, resursseja tai mahdollisuuksia. Maahanmuuttajille ja pakolaisille tämä voi tarkoittaa yhteyksien luomista muiden maahanmuuttajien, paikallisten asukkaiden tai yhteisöorganisaatioiden kanssa saadakseen tietoa, päästäkseen palveluihin ja löytääkseen keinoja sopeutua uuteen ympäristöönsä. Kyse on hyödyllisten yhteyksien järjestelmän luomisesta, jotta elämä uudessa maassa olisi sujuvampaa ja hallittavampaa

Hyvän verkon keskeiset vaatimukset

Hyvä verkosto helpottaa pääsyä koulutukseen, työllisyyteen, tietoon ja yhteisön tukeen, mahdollistaen maahanmuuttajien menestymisen isäntämaissaan:

- Verkoston sisällä tapahtuvan tuen ja resurssien vaihdon tulisi olla

vastavuoroista, hyödyttään sekä maahanmuuttajia että yhteisöjä, joiden kanssa he ovat vuorovaikutuksessa.

- Antamisen ja vastaanottamisen välillä on oltava tasapaino, jossa maahanmuuttajat osallistuvat yhtä paljon kuin he hyötyvät verkostosta.
- Verkostoituminen vaatii kärsivällisyyttä ja kunnioittavaa osallistumista, sillä se on vapaaehtoinen prosessi, johon kuuluu myös tuen pyytäminen tarvittaessa.
- Luotettavan verkoston rakentaminen vie aikaa ja luottamusta, mikä on ratkaisevan tärkeää pitkäaikaisen menestyksen ja integraation kannalta.
- Maahanmuuttajien ja pakolaisten on oltava avoimia uusille ideoille, kulttuurieroille ja innovatiivisille lähestymistavoille yhteyksien luomisessa ja sopeutumisessa uuteen ympäristöönsä.
- On hyödyllistä aloittaa yksinkertaisilla, saavutettavissa olevilla toimilla, jotka johtavat nopeisiin tuloksiin, pitäen samalla mielessä pitkäaikaiset tavoitteet syvempää integraatiota varten.

- Verkostoihin tulisi suhtautua kriittisesti, ymmärtäen, että kaikki yhteydet eivät ole yhtä hyödyllisiä tai luotettavia.

Hyvän verkostoitujan avainominaisuudet

Verkkostojen rakentamiseen tarvitset hyviä verkostoijia. Etsi oikeaa henkilöä organisaatiossasi, joka voi ottaa tämän roolin. Hyvä verkostoija tarkoittaa merkityksellisten yhteyksien rakentamista ja ylläpitämistä sosiaalisten ja ammatillisten piireiden välillä. Se sisältää tukevan verkoston luomisen, joka tarjoaa neuvoja, mahdollisuuksia ja jaettuja resursseja. Tärkeitä ominaisuuksia ovat:

- **Aitojen suhteiden rakentaminen:** Perustakaa keskinäinen luottamus ja tuki yhteisössä.
- **Aktiivinen kuuntelu:** Ymmärrä muiden tarpeet kuuntelemalla tarkasti ja tarjoamalla asiaankuuluvaa apua.
- **Tarjoo tukea:** Jaa resursseja ja tietoa anteliaasti rakentaaksesi luottamusta ja yhteistyötä.
- **Yhteydenpito:** Ylläpidä säännöllisesti yhteyttä suhteiden hoitamiseksi ja vahvistamiseksi.
- **Yhteyksien helpottaminen:** Auta yhdistämään ihmisiä, jotka voisivat hyötyä toistensa tuntemisesta.
- **Ole aito:** Rakenna luottamusta olemalla rehellinen, luotettava ja johdonmukainen vuorovaikutuksessa.
- **Proaktiivinen osallistuminen:** Etsi mahdollisuuksia tavata uusia ihmisiä ja laajentaa verkostoa.
- **Jatkuva oppiminen:** Pysy ajan tasalla tarjotaksesi arvokkaita näkemyksiä ja sopeutuaksesi uusiin haasteisiin.



2.3 Kuinka aloittaa verkosto

Jos haluat perustaa verkoston maahanmuuttajien ja pakolaisten yhteisöjen keskuudessa, seuraavat vaiheet ovat hyödyllisiä:

Määrittele verkoston tavoite tai toiminto:

- Tunnista selkeästi, mitä haluat saavuttaa, kuten tuen saaminen integraatiolle, palveluiden käyttö, yhteisen kulttuurivaihtoehtotapahtuman järjestäminen, tietyn asian lobbaaminen tai yhteyden luominen muihin maahanmuuttajiin ja paikallisiin yhteisöihin.

Tunnista, käsittele ja hanki verkostokumppaneita/jäseniä

- Jotka voivat auttaa sinua saavuttamaan tavoitteesi (esim. paikalliset organisaatiot, muut maahanmuuttajat, yhteisön johtajat)
- Mikä voisi motivoida muita liittymään verkostoosi (esim. keskinäinen tuki, yhteiset tavoitteet)?
- Mistä voit löytää mahdollisia kumppaneita (esim. paikalliset tapahtumat, verkkopalvelut, pakolaisavustajaryhmät)?
- Kenelle voit ottaa yhteyttä esittelyjen tai neuvojen saamiseksi?

Määritä tavoitteet, palvelut, aikahorisontti ja julkinen esiintyminen

- Sovi tehtävistä, vastuista ja yhteistyön säännöistä verkostossa.
- Rakenna luottamusta pysymällä jatkuvasti yhteydessä ja tukemalla toisiaan.
- Varmista, että kaikki kumppanit ovat halukkaita yhteistyöhön, erityisesti työskennellessään projekteissa tai yhteisten tavoitteiden parissa.

Mainosta verkostoasi:

- Jaa tietoa verkostostasi esitteiden, sosiaalisen median, kansalaisjärjestöjen tai integraation alalla työskentelevien organisaatioiden, koulujen, kielikurssien tai yhteisökeskusten kautta.
- Puhu muille yhteisössäsä ja kannusta heitä liittymään.
- Vaihda yhteystietoja ihmisten kanssa, jotka saattavat olla kiinnostuneita tukemaan tai hyötymään verkostosta.

Isännöi ensimmäistä verkostoitumistapahtumaasi:

- Tarjoa osallistujille jotain hyödyllistä, kuten tietoa paikallisista palveluista tai työmahdollisuuksista.
- Tarjoa runsaasti mahdollisuuksia ihmisille esitellä itsensä, jakaa kokemuksia ja vaihtaa hyödyllisiä kontakteja.
- Järjestä tapahtuma siten, että viestintä on helppoa ottaen huomioon mahdolliset kieli- tai kulttuurierot.
- Aseta päivämäärä seuraavalle kokoukselle ja päättä, ketkä kutsutaan



Jatkotoimet:

- Pidä yhteyttä tekemäsi kontakteihin ja ylläpidä positiivisia suhteita.
- Ole valmis tarjoamaan apua ja sijoittamaan aikaa muihin, sen sijaan että vain pyydät palveluksia.
- Aseta realistisia odotuksia, tietäen että vahvojen suhteiden rakentaminen vie aikaa ja hyödyttää sinua tulevaisuudessa.

2.4 Haasteet rakentamisessa

- verkon**
- Epäröinti osallistua sosiaalisten piirin ulkopuolella: Jotkut yksilöt saattavat tuntea epävarmuutta tai haluttomuutta osallistua tapahtumiin tai aktiviteetteihin, jotka ovat heidän välittömien sosiaalisten ryhmensä ulkopuolella, rajoittaen verkostojen ulottuvuutta ja monimuotoisuutta.
 - Varmistamalla mukavuuden ja osallisuuden: Luomalla ympäristö, joka on tervetullut ja osallistava kaikille, samalla kun otetaan huomioon kulttuuriset herkkyydet, voi olla monimutkainen ja jatkuva haaste.



Näiden haasteiden voittaminen on ratkaisevan tärkeää tehokkaiden, kestävien ja osallistavien verkostojen rakentamiseksi, mikä mahdollistaa maahanmuuttajien ja pakolaisten menestymisen uusissa yhteisöissään.

Vahvan ja tehokkaan verkoston rakentaminen maahanmuuttajien, pakolaisten ja tukiorganisaatioiden keskuudessa on olennaista, mutta siihen liittyy useita haasteita. Nämä esteet voivat haitata yhteistyötä, osallisuutta ja verkostoitumispyrkimysten pitkäaikaista menestystä:

- Tietämättömyys Samankaltaisten Ryhmien Keskuudessa: Monet organisaatiot, aloitteet ja opiskelijaryhmät, jotka työskentelevät maahanmuutto- ja pakolaiskysymysten parissa, eivät tiedä toisistaan, mikä johtaa kumppanuusmahdollisuuksien ja yhteisten vaikutusten menettämiseen.
- Ylikuormitetut sosiaalialan työntekijät: Sosiaalityöntekijät ja tukihenkilöstö kohtaavat usein raskaita työkuormia, mikä vaikeuttaa heidän mahdollisuuksiaan priorisoida tai ylläpitää verkostoitumistoimintaa.

2.5 Käytännön verkostoitumisstrategiaa

ITässä luvussa yhdistämällä tosielämän esimerkkejä Mirsalista, Kööpenhaminan nuorisoverkostosta ja Gemeinsam leben lernen in Europa -ohjelmasta, seuraavat strategiat havainnollistavat, kuinka kohdennetut toimet ja yhteistyö voivat edistää vaikuttavia ja osallistavia verkostoja, jotka eivät ainoastaan tue mukana olevien organisaatioiden työtä, vaan ovat hyödyllisiä eri maahanmuuttaja- ja pakolaisyhteisöille.

Henkilökohtaiset lähestymistavat

Luottamuksen rakentaminen yhteisössä
Luottamuksen luominen vaatii aitoa sitoutumista ja läpinäkyviä käytäntöjä. Mirsal Suomessa tarjoaa vahvan esimerkin kuuntelemalla aktiivisesti arabian kieltä puhuvaa yhteisöä ja käsittelemällä huolia oikeudenmukaisuudesta ja osallisuudesta. Heidän tiukka vastuullisuuskehys varmistaa, että kaikki yhteisön jäsenet tuntevat itsensä arvostetuiksi, välttämällä sudenkuoppia, kuten suosimista, joka voi rapauttaa luottamusta. Samoin Gemeinsam leben & lernen in Europa (GLL) Saksassa osoittaa luottamuksen rakentamista järjestämällä tarpeisiin perustuvia verkostoitumistapaamisia. Näiden sessioiden aikana osallistujat tunnistavat ja priorisoivat yhdessä jaettuina haasteita, luoden ratkaisuja, jotka on räätälöity yhteisön tarpeisiin.

Luodaan tervetullutta ympäristöä
Ystävällinen ja osallistava ilmapiiri voi merkittävästi lisätä osallistumista. Mirsal keskittyy luomaan ympäristöjä, joissa yksilöt tuntevat itsensä kunnioitetuiksi kulttuurieroista, sukupuoli-ilmauksesta tai henkilökohtaisesta taustasta riippumatta. Esimerkiksi tapahtumien, kuten heidän puutarhaprojektinsa

”Kasvava alue”, kautta osallistujat luovat siteitä yhteisten aktiviteettien, kuten istuttamisen ja ruoanlaiton, parissa, edistämällä yhteenkuuluvuuden tunnetta. Kööpenhaminan nuorisoverkostossa (CYN) Tanskassa osallistavat fyysiset aktiviteetit, kuten jooga ja Zumba, tarjotaan sukupuolten mukaan jaoteltuina, mikä varmistaa mukavuuden eri kulttuuriataustoista tuleville naisille, lisäten osallistumista ja rakentaen yhteisöä.

Yhteistyön edistäminen kilpailun sijaan
Yhteistyö vahvistaa verkostoja edistämällä yhteistä kasvua ja oppimista. Mirsal tukee aktiivisesti pienempiä kansalaisjärjestöjä, kuten Roda ry:tä, jakamalla asiantuntemusta rahoituksesta ja organisaatiolainsäädännöstä. He myös johtivat sukupuolten tasa-arvon julistusta, jonka allekirjoitti useita monikulttuurisia kansalaisjärjestöjä Suomessa, osoittaen kollektiivisen toiminnan vaikutuksen. Saksassa GLL:n ”Bring a Cake” -tapahtuma on esimerkki yhteistyöverkostoista, sillä se tarjoaa rentoa alustaa kulttuurienvälisille yhdistyksille ja opiskelijaryhmille ideoiden vaihtamiseen ja kumppanuuksien rakentamiseen.

Konfliktitekijöiden minimointi
Luodakseen neutraaleja ja osallistavia tiloja, on ratkaisevan tärkeää keskittyä yhteisiin tavoitteisiin ja aktiviteetteihin jakavien aiheiden sijaan. Mirsal esittää tämän lähestymistavan työpajojen ja mielenterveyskeskustelujen kautta, joissa osallistujat yhdistyvät yhteisten kiinnostuksen kohteiden ympärille henkilökohtaisten erojen sijaan. Samoin CYN edistää kulttuurien välistä vuoropuhelua yhteisten aterioiden kautta, joissa osallistujat istuvat monimuotoisissa ryhmissä rohkaistakseen vuorovaikutusta, edistämällä yhtenäisyyttä rentouttavassa ympäristössä.t.

Suusanallisesti ja yhteisön tapahtumia
Orgaanisten ulkoisten menetelmien hyödyntäminen on avain osallistumisen laajentamiseen. Mirsal hyödyntää epävirallisia yhteisötapaamisia, kuten häitä, jakamaan värikkäitä esitteitä ja edistämään aloitteitaan. Tämä suusanallinen lähestymistapa on erityisen tehokas tiiviissä maahanmuuttajayhteisöissä.

Digitaaliset lähestymistavat

Hyödyntäminen useita viestintäkanavia
Vahva digitaalinen läsnäolo auttaa organisaatioita yhdistämään monenlaisiin yleisöihin. Esimerkiksi Mirsal Suomessa käyttää WhatsAppia reaaliaikaiseen vuorovaikutukseen yli 250 jäsenen kanssa ja hyödyntää Facebookia ja Instagramia saavuttaakseen tuhansia lisää. Tämä monialustainen lähestymistapa edistää viestintää ja luo yhteisön tunnetta. Samoin Gemeinsam leben & lernen in Europa (GLL):n MigNet Passau -alusta keskittää resursseja maahanmuuttajille, tarjoten ohjeita elämiseen, oppimiseen ja työskentelyyn alueella.

Yhteisten alustojen hyödyntäminen markkinoinnissa ja palveluissa
Digitaaliset alustat voivat parantaa näkyvyyttä ja saavutettavuutta. Mirsal käyttää Lähellä.fi:tä ja Kotoutumisentukena.fi:tä Suomessa edistääkseen toimintoja ja jakaakseen resursseja. Nämä alustat yksinkertaistavat palveluihin pääsyä, tukien integraatiopyrkimyksiä maahanmuuttajayhteisöille.

Yhteisprojektit

Nopeasti saavuttaa uskottavuutta
Näkyvät, tuloksiin keskittyvät aloitteet rakentavat luottamusta. Mirsal on luonut uskottavuutta Suomen arabiaa puhuvassa yhteisössä vastaamalla kiireellisiin tarpeisiin konkreettisten

ohjelmien, kuten "Isä on tärkeä", kautta, joka voimaannuttaa maahanmuuttajaisät osallistumaan myönteisesti perheisiinsä ja yhteisöihinsä.

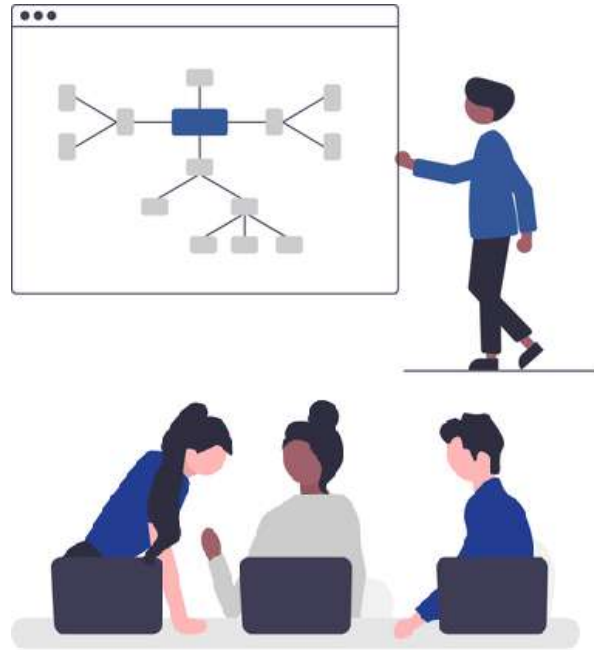
Tehokkaat verkostoitusstrategiat
Yhteistyö on olennaista ulottuvuuden ja näkyvyyden laajentamiseksi. Mirsal ja CYN ovat esimerkkejä tästä muodostamalla kumppanuuksia paikallisten kansalaisjärjestöjen ja yhteisöjohtajien kanssa, järjestämällä tapahtumia laajempien yleisöjen sitouttamiseksi. Esimerkiksi CYN käyttää tehokkaasti ruokaa kulttuurisena siltoina tapahtumissaan, luoden mahdollisuuksia monimuotoisten ryhmien yhteydenpitoon.

Hyödyntäen olemassa olevia yhteisö rakenteita.
Kumppanuus vakiintuneiden organisaatioiden kanssa parantaa ulottuvuutta tiettyihin väestöryhmiin. Mirsal tekee yhteistyötä yhteisöryhmien kanssa, jotka ovat yhteydessä vanhempiin henkilöihin, tarjoten resursseja ja rakentamalla luottamusta näiden välittäjien kautta. Samoin GLL:n keskittyminen kulttuurienvälisiin yhdistyksiin edistää yhteyksiä vaikeasti tavoitettaviin ryhmiin, edistäen osallisuutta ja edustavuutta.

Strategiset kumppanuudet katto-organisaatioiden kanssa

Suurempien verkostojen kumppanuudet vahvistavat vaikutusta. Esimerkiksi Mirsal tekee yhteistyötä katto-organisaatioiden kanssa rahoituksen, ohjauksen, koulutusmahdollisuuksien ja taitojen kehittämismahdollisuuksien osalta. Seuraavat verkostot ja organisaatiot näyttävät keskeistä roolia integraation, monikulttuurisen yhteistyön ja yhteisön hyvinvoinnin tukemisessa: **Moniheli** on monikulttuurinen verkosto, johon kuuluu yli 100 jäsenorganisaatiota Suomessa, tarjoten alustoja päätöksenteolle ja edustukselle maan monimuotoisessa yhteiskunnassa. Fingo toimii noin 260 suomalaisen kansalaisyhteiskunnan organisaation (CSO) kattojärjestönä, keskittyen globaaliin kehitykseen ja yhteensovittaen ponnistuksia laajempien kansainvälisten tavoitteiden kanssa. **Anna Lindh -säätiö**, hallitusten välinen instituutio, edistää yhteistyötä kansalaisyhteiskunnan toimijoiden keskuudessa Välimeren alueella, edistäen luottamusta ja keskinäistä ymmärrystä. Kansallinen suomalainen järjestö **VeTo** luo verkostoitumismahdollisuuksia integraation ja sosiaalisen osallisuuden parissa työskenteleville organisaatioille, kun taas **VOICIFY**, eurooppalainen foorumi, vahvistaa nuorten ääniä, joilla on elämäkokemuksia maahanmuutosta, puolustaen heidän oikeuksiaan ja tarpeitaan. Paikallisesti **HyTe ry**, hyvinvointi-, sosiaali- ja terveysorganisaatioiden verkosto Uudellamaalla, parantaa yksilöiden ja yhteisöjen hyvinvointia helpottamalla yhteistyötä jäsentensä kesken. Yhdessä nämä organisaatiot tarjoavat olennaista tukea ja alustoja Mirsalin kestäväälle kehitykselle, integraatiolle ja puolustustyölle. GLL on muuten hyötynyt EU:n rahoittamista aloitteista, kuten Erasmus+. He käyttivät projektirahoitusta työskennellessään aiheen parissa, mutta

myös parantaakseen omia palvelujaan oppimalla eri kumppaneilta, joiden kanssa he työskentelevät. Myös tämä "Among Us" -kumppanuus muodostettiin johtajien välisen verkostoitumisen vuoksi, ja käytämme Erasmus+:n pienimuotoista kumppanuusohjelmaa tavata, jakaa kokemuksia ja kehittää tätä ohjeistusta yhdessä.



2.6 Yhteenveto

Verkkojen rakentaminen on olennaista maahanmuuttajien ja pakolaisten onnistuneelle integroitumiselle ja voimaantumiselle uusissa isäntäyhteiskunnissaan. Merkityksellisten yhteyksien edistämisen avulla verkostot auttavat yksilöitä pääsemään käsiksi resursseihin, taistelemaan eristyneisyyttä vastaan ja voittamaan syrjintää. Tehokkaat verkostoitumisstrategiat, kuten paikallisten kumppanuuksien luominen, osallistavuuden varmistaminen, teknologian hyödyntäminen ja resurssien jakaminen, ovat elintärkeitä tukevien ja kestävien yhteisöjen luomiseksi.

Menestyvän verkostoitumisen avainkäytännöt sisältävät selkeiden tavoitteiden asettamisen, monipuolisten kumppanien kanssa yhteistyön tekemisen ja avoimen viestinnän ylläpitämisen. Lisäksi rajallisen tietoisuuden, ylikuormitettujen työntekijöiden ja haluttomuuden osallistua sosiaalisten piireiden ulkopuolelle aiheuttamat haasteet voidaan ratkaista strategisten, osallistavien ja yhteisölähtöisten ponnistelujen avulla.

Todelliset esimerkit organisaatioista kuten Mirsal, Gemeinsam leben & lernen in Europa ja Kööpenhaminan nuorisoverkosto osoittavat sekä kasvokkain että digitaalisten lähestymistapojen voiman luottamuksen rakentamisessa, yhteistyön edistämisessä ja näkyvyyden parantamisessa. Nämä verkostot tukevat paitsi maahanmuuttajien ja pakolaisten välittömiä tarpeita, myös edistävät pitkäaikaista sosiaalista yhteenkuuluvuutta ja keskinäistä ymmärrystä isäntäyhteiskunnissa.

Lopulta, omaksumalla osallistavia

käytäntöjä, sopeutumalla uusiin teknologioihin ja luomalla strategisia kumppanuuksia, maahanmuuttajat ja pakolaiset voivat muuttaa matkansa selviytymisestä aktiiviseksi osallistumiseksi, raivaten tietä vakaalle, toiveikkaalle ja integroidulle tulevaisuudelle uusissa yhteisöissään.

3

Paikallisten tapahtumien ja aktiviteettien järjestäminen maahanmuuttaja- ja pakolaisyhteisöjen yhteen tuomiseksi

3 Paikallisten tapahtumien ja aktiviteettien järjestäminen maahanmuuttaja- ja pakolaisyhteisöjen yhteen tuomiseksi

Luku 3 tarkastelee, kuinka paikalliset tapahtumat ja aktiviteetit voivat edistää yhteisön osallistumista ja edistää maahanmuuttajien ja pakolaisten sosiaalista integraatiota. Nämä aloitteet ovat voimakkaita työkaluja yhteyksien luomiseksi, stereotyyppien murtamiseksi ja osallistavien tilojen luomiseksi, joissa erilaisista taustoista tulevat yksilöt voivat vuorovaikuttaa merkityksellisesti.

Miksi paikalliset tapahtumat ja aktiviteetit ovat tärkeitä?

Paikallisten tapahtumien ja aktiviteettien järjestäminen on ratkaisevan tärkeää stereotyyppien ja rasismien voittamiseksi maahanmuuttajien ja pakolaisten keskuudessa, koska nämä aloitteet tarjoavat mahdollisuuksia vuorovaikutukseen, ymmärrykseen ja yhteisiin kokemuksiin. Nämä tapahtumat auttavat purkamaan väärinkäsityksiä antamalla eri taustoista tuleville ihmisille mahdollisuuden olla suoraan vuorovaikutuksessa toistensa kanssa, edistään empatiaa ja vähentäen ennakkoluuloja.

Osallistamalla kulttuurivaihtoihin, työpajoihin ja yhteisönrakennustoimiin, maahanmuuttajat ja pakolaiset voivat esitellä monimuotoisia perinteitään, taitojaan ja arvojaan, inhimillistään heidän kokemuksiaan ja hajottaen haitallisia stereotyyppioita. Nämä tapahtumat luovat myös foorumin vuoropuhelulle, mahdollistaen sekä maahanmuuttajien että isäntäyhteiskunnan käsitellä

väärinkäsityksiä, kohdata ennakkoluuloja ja työskennellä yhdessä rakentaakseen osallistavampaa yhteisöä.

Lisäksi paikalliset tapahtumat tarjoavat tilan solidaarisuudelle, jossa maahanmuuttajat ja pakolaiset voivat yhdistyä muiden kanssa, jotka kohtaavat samanlaisia haasteita, mikä saa heidät tuntemaan itsensä vähemmän eristyneiksi. Ne voivat myös luoda mahdollisuuksia yhteistyölle paikallisten organisaatioiden, asukkaiden ja maahanmuuttajien välillä, auttaen luomaan pitkäaikaisia tukiverkostoja, jotka edistävät keskinäistä kunnioitusta ja integraatiota. Olennaisesti nämä tapahtumat ovat elintärkeitä työkaluja luottamuksen rakentamiseksi, syrjiviin asenteisiin puuttumiseksi ja kaikkien yhteiskunnan jäsenten vastaanottavamman ympäristön luomiseksi.

Seuraavassa esittelemme hyviä käytäntöjä ja jaettuja kokemuksia kolmesta organisaatiostamme, Kööpenhaminan nuorisoverkostosta, Mirsalista ja Gemeinsam leben & lernen in Europa -järjestöstä, jotka ovat menestyksekkäästi käyttäneet paikallisia tapahtumia esteiden purkamiseen, osallisuuden edistämiseen ja myönteisten suhteiden luomiseen maahanmuuttajien, pakolaisten ja heidän isäntäyhteisöjensä välillä. Jokainen organisaatio tarjoaa näkemyksiä strategioistaan paikallisten tapahtumien järjestämisessä, osallistavan osallistumisen edistämässä innovatiivisten ja kestävien käytäntöjen kautta.



3.1 Kööpenhaminan nuorisoverkon kulttuuritapahtuma, Tanska

CYN:llä on monien vuosien kokemus festivaalien järjestämisestä, jotka juhlistavat monimuotoisuutta ja edistävät sosiaalista integraatiota erilaisten kulttuuristen ilmaisujen, kuten kulinaaristen perinteiden ja tanssin, kautta eri yhteisöissä. Nämä tapahtumat toimivat alustoina keskinäisen ymmärryksen ja arvostuksen edistämiseksi erilaista kulttuuritaustaa omaavien yksilöiden keskuudessa.

Kööpenhaminan nuorisoverkoston (CYN) perustamisesta vuonna 2012 lähtien olemme johdonmukaisesti järjestäneet festivaaleja, sosiaalisia kokoontumisia ja kulttuuritapahtumia houkutelaksemme laajan osallistujajoukon ja laajentaaksemme verkostoamme. Aluksi toimintamme keskittyi urheilutapahtumiin, mutta organisaatiomme kasvaessa huomasimme osallistuvamme usein keskusteluihin integraatiosta, työllisyydestä, ennakoluuloista ja syrjinnästä. Valitettavasti nämä keskustelut johtivat usein väittelyihin politiikasta ja uskonnosta, mikä aiheutti usein jännitteitä, jakautumista ja joskus jopa konflikteja.

Vuonna 2013 meillä oli kuitenkin mielenkiintoinen kokemus, joka

muutti näkökulmaamme. Sattumalta osallistuimme yhteiseen kojuun useiden vähemmistöseurojen kanssa Kansainvälisen työväen päivän juhlintaan 1. toukokuuta Kööpenhaminan keskustan puistossa (Fælledparken). Kojullamme tarjosimme Lähi-idän kulinaarisia kokemuksia, joissa ihmiset saattoivat kokeilla perinteisten ruokien leipomista meidän/isäntien ohjauksessamme. Vuorovaikutus oli erilaista kuin mikään, mitä olimme aiemmin kokeneet.

Pian sen jälkeen osallistuimme Kööpenhaminan kulttuuri-iltaan (kultturnatten), joka oli suurempi tapahtuma, johon kuului paitsi ruokaa myös kansantanssia. Sekä vieraat että isännät nauttivat päivästä, joka oli täynnä iloa ja loi kestäviä muistoja. Näiden tapahtumien aikana ymmärsimme ruoan ja tanssin yhdistävän voiman. Sen sijaan, että keskityimme meitä erottaviin aiheisiin, kuten politiikkaan ja uskontoon, näimme, kuinka ruoka ja tanssi voivat tuoda ihmisiä yhteen, riippumatta heidän kulttuurisista tai uskonnollisista taustoistaan. Ymmärrämme, että ruoka houkuttelee ja tanssi tekee ihmiset onnellisiksi.

Siitä lähtien CYN on säännöllisesti järjestänyt sekä suuria että pieniä kokoontumisia, joissa ruoka ja tanssi ovat keskeisiä teemoja monimuotoisten ryhmien houkuttelemiseksi. Nämä tapahtumat ovat osoittautuneet edistävän terveitä sosiaalisia vuorovaikutuksia, murtavan yksinäisyyden tunteita, helpottavan verkostoitumista ja luovan yhteisiä onnellisuuden hetkiä, jotka vastustavat polarisaatiota ja xenofobiaa.

Näiden kokemusten pohjalta CYN työskentelee nyt inspiroidakseen kumppaneitamme, Mirsalia ja Gemeinsamia, järjestämään samankaltaisia aloitteita, jotka pyrkivät luomaan läheisempiä suhteita paikallisten ja erilaisten kulttuuritaustojen välillä.



Juhlimme myös kurdi-persialaisen uuden vuoden juhlaa, Nowruz, yhdessä.

ja tarjoaa vuorovaikutteisen tilan kulttuurienväliselle dialogille. Festivaali on sitoutunut luomaan osallistavia tiloja, joissa kulttuurivaihto edistää syvempiä yhteyksiä ja vahvistaa sosiaalista yhteenkuuluvuutta. Lisäksi festivaalin tavoitteena on kannustaa paikallista yhteisöä Tanskassa aktiiviseen osallistumiseen, kutsuen heitä uppoutumaan kurdilaisten ja persialaisten perinteiden rikkaaseen kudokseen. Tämän projektin festivaalin tavoitteena on inspiroida dialogia yhteisistä inhimillisistä arvoista ja perinteistä, ylittäen maantieteelliset ja kulttuuriset rajat.

Kansainvälinen yhteistapahtuma

Rakentaen tätä perintöä, keväällä 2025, CYN kutsuu kumppanimme Suomesta ja Saksasta liittymään seuraamme Tanskassa merkittävään kulttuurijuhlaan—kurdilais-persialaisen uuden vuoden seremoniaan, Nowruz. UNESCO on tunnustanut Nowruzin aineettomaksi kulttuuriperinnöksi, ja se on aikojen saatossa vakiintunut perinne, jota miljoonat ihmiset ympäri maailmaa viettävät, symboloiden uudistumista, harmoniaa ja kevään alkua.

Tapahtuma sisältää Haft-Seen -pöydän, perinteistä musiikkia ja tansseja, kuten kurdilaista Govendia ja Halparkea sekä persialaista Bandaria,

Loppupäätelmä ja pohdinta

CYN:ssä olemme oppineet, että avain jakautumisen voittamiseen ei ole herkkiä aiheita välttäminen, vaan ympäristöjen luominen, joissa ihmiset voivat yhdistyä yhteisten, positiivisten kokemusten kautta. Ruokailun ja tanssin lisäksi olemme laajentaneet tapahtumiamme sisältämään interaktiivisia työpajoja, joissa osallistujat tekevät yhteistyötä projekteissa, kuten perinteisten ruokien valmistamisessa tai kulttuuritanssien oppimisessa yhdessä. Tämä lähestymistapa luo elävän ja miellyttävän ilmapiirin, mutta myös kannustaa osallistujia vuorovaikuttamaan toistensa kanssa syvemmällä tasolla, jakamaan

tarinoita, perinteitä ja näkökulmia, jotka edistävät keskinäistä ymmärrystä.

Uskomme, että Mirsal ja Gemeinsam voivat hyödyntää kokemuksiamme omissa yhteisöissään. Isännöimällä kulttuurisesti rikkaita tapahtumia, jotka korostavat iloa, yhteistyötä ja luovuutta, voidaan viljellä samaa yhteisöllisyyden tunnetta, jota olemme kokeneet Kööpenhaminassa. Keskittymällä osallisuuteen ja monimuotoisuuden juhlistamiseen, nämä tapahtumat voivat auttaa luomaan kestäviä siteitä yksilöiden välillä, joilla muuten saattaisi olla vain vähän mahdollisuuksia vuorovaikutukseen. Tavoitteena ei ole vain ylittää kulttuurisia jakolinjoja, vaan luoda kehys jatkuvalle vuoropuhelulle ja yhteistyölle, joka vahvistaa yhteisön koheesiota ajan myötä.

Tässä tekemällä Mirsal ja Gemeinsam saavat mahdollisuuden taistella eristyneisyyttä vastaan, edistää sosiaalista integraatiota ja myötävaikuttaa harmonisempaan ja toisiinsa kytkeytyneeseen yhteiskuntaan, aivan kuten me olemme pyrkineet tekemään CYN:ssä. Yhteisten kokemusten voiman kautta he voivat inspiroida osallistujiaan näkemään kauneuden monimuotoisuudessa ja löytämään yhteistä maata sen sijaan, että keskittyisimme siihen, mikä erottaa meidät.

Urheilulla on ollut keskeinen rooli Kööpenhaminan nuorisoverkoston (CYN) identiteetin muovaamisessa sen perustamisesta vuonna 2012 lähtien. Perustamisvisiomme juontui henkilökohtaisista kokemuksista siitä, kuinka urheilu, erityisesti jalkapallo, voi olla voimakas väline rasismia vastaan taistelemiseksi ja ennakkoluulojen murtamiseksi. Kaikki kolme perustajaa kasvoivat urheiluseurojen sosiaalisessa maailmassa, jossa ystävyudet ja sosiaaliset siteet kukoistivat uskonnollisten, kulttuuristen ja



etnisten jakolinjojen yli - normalisoiden monimuotoisuutta ja edistäen keskinäistä kunnioitusta. Tämä yhteinen historia inspiroi meitä luomaan organisaation, joka hyödyntää urheilun yhdistävää voimaa rakentaakseen osallistavia ja harmonisia yhteisöjä.

Kun ihmiset kokoontuvat urheilun kautta, heidän yhteinen intohimonsa tulee ensisijaiseksi keskipisteeksi. Urheilu vaatii sekä fyysistä että henkistä energiaa, jättäen vain vähän tilaa polarisoiville tai ennakkoluuloisille keskusteluille. Lisäksi sen yhteistyö- ja kilpailuhenkisyys kannustaa tiimityöhön, keskinäiseen ymmärrykseen ja kunnioitukseen - arvoihin, jotka vastustavat yhteiskunnan pirstaloitumista.

Esimerkillinen havainnollistus tästä periaatteesta tulee Hans Storgaardilta, yhdeltä CYN:n kolmesta perustajasta, joka toimii vanhempana humanitaarisena neuvonantajana Tanskan Punaisessa Ristissä. Hyödyntäen osallistumistaan CYN:iin, Hans sovelsi näitä periaatteita tehtävänsä aikana Lesvoksella vuosina 2015–2017. Siellä hän järjesti jalkapalloaktiiviteetteja, jotka toivat yhteen ihmisiä 75 eri kansallisuudesta ja etnisestä taustasta, joista monilla oli historia huonoista suhteista, joita leimasivat syvälle juurtuneet ennakkoluulot ja epäluottamus. Jalkapallon yhdistävän kehyksen kautta Hans todisti ensikäden kokemuksena, kuinka nämä yksilöt pystyivät rakentamaan siltoja, edistämään ymmärrystä ja aktiivisesti taistelemaan rasismia vastaan.

3.2 Mirsalin rakentamiseen yhteisön tekemät panostukset, Suomi



Mirsal-toiminnot: Yhteisön viljely ja sitoutumisen ylläpitäminen

Mirsalin toiminnot on huolellisesti suunniteltu edistämään syvää kuulumisen tunnetta, kannustamaan kulttuurivaihtoon ja edistämään pitkäaikaista sitoutumista eri taustoista tulevien yksilöiden keskuudessa. Nämä toiminnot toimivat dynaamisena alustana osallistujille yhdistyä yhteisten kokemusten kautta, mikä puolestaan edistää sekä henkilökohtaista kehitystä että yhteisön yhteenkuuluvuutta. Ohjelmamme korostaa kulttuurijuhlintaa, hyvinvointia ja taitojen kehittämistä, varmistaen, että osallistujat eivät vain tunne itseään tervetulleiksi, vaan löytävät myös merkityksellistä ja kestävää osallistumista.

Kulttuuritoiminta: juhlistaminen ja yhteyksien rakentaminen

Kulttuurinen osallistuminen muodostaa Mirsalin strategian perustan, jonka tavoitteena on rakentaa osallistava yhteisö. Järjestämällä tapahtumia, jotka juhlistavat osallistujien rikkaita perinteitä, kuten Perinteinen Kankaan Päivä ja Arabikirjan Näyttelyt, Mirsal luo mahdollisuuksia yksilöille esitellä perintöään ja olla vuorovaikutuksessa erilaisten kulttuuritaustojen omaavien ihmisten kanssa. Nämä tapahtumat ylittävät kielelliset ja kulttuuriset esteet, tarjoten tilan yhteisölle kokoontua yhteen ja juhlaa yhteisiä historiaa ja identiteettejä.

Esimerkiksi arabialainen kirjanäyttely on enemmän kuin pelkkä kirjallisuuden esittely; se muuttuu tilaksi älylliselle vaihdolle. Osallistujat käyvät keskusteluja esiteltyjen kirjojen merkityksestä, jakavat kirjallisia suosituksia ja osallistuvat yhteistyöpajoihin tarinankerronnasta ja kirjoittamisesta. Tällaiset aktiviteetit edistävät jatkuvaa vuoropuhelua osallistujien kesken, mikä mahdollistaa heidän panoksensa kulttuuriseen narratiiviin, joka arvostaa monimuotoisia näkökulmia. Nämä tapahtumat toimivat paitsi perinteen juhlistamisena myös jatkuvan vuorovaikutuksen ja suhteiden rakentamisen väylänä yhteisössä.

Perinnön Hyvinvointi ja sitoutuminen: Räätelöity tuki ja voimaantuminen

Mirsal tunnistaa osallistujien kokonaisvaltaisten tarpeiden huomioimisen tärkeyden, erityisesti henkilökohtaiseen hyvinvointiin ja sosiaaliseen osallistumiseen liittyen. Kohdennettujen hyvinvointityöpajojen kautta pyrimme tukemaan osallistujia heidän henkilökohtaisessa kasvussaan samalla kun kannustamme yhteisöyhteyksiin. Työpajat on suunniteltu interaktiivisiksi ja osallistujakeskeisiksi, edistään ympäristöä, jossa yksilöt tuntevat olonsa mukavaksi ilmaista tarpeitaan ja huoliaan.

Sen sijaan, että käytettäisiin perinteistä seminaarityylistä lähestymistapaa, Mirsalin työpajat kannustavat aktiiviseen osallistumiseen ja vuoropuheluun. Aiheita kuten mielenterveys, itsestä huolehtiminen ja yhteisön rakentaminen käsitellään tukevassa ja osallistavassa ympäristössä, mikä antaa osallistujille mahdollisuuden kertoa kokemuksistaan ja etsiä neuvoja. Luomalla tilan, jossa osallistujat tuntevat itsensä kuulluiksi ja kunnioitetuiksi, Mirsal edistää omistajuuden ja toimijuuden tunnetta osallistujien keskuudessa. Tämä osallistujavetoisuus johtaa jatkuvaan sitoutumiseen, sillä yksilöt todennäköisemmin palaavat aktiviteetteihin, joissa heidän tarpeensa täytetään ja heidän äänensä arvostetaan.

Ruoka ja yhteiset kokemukset:
Yhteyksien luominen
työpajojen kautta



taitoja, jotka parantavat heidän työllistymismahdollisuuksiaan. Tämä kulttuurisen nautinnon ja käytännön koulutuksen yhdistelmä on Mirsalin ohjelmoinnin tunnusmerkki, joka osoittaa sitoutumisemme voimaannuttaa yksilöitä monipuolisen yhteisön osallistumisen kautta.

Mirsal käyttää usein ruokaa välineenä yhdistääkseen ihmisiä kulttuuristen ja sosiaalisten rajojen yli. Yhteiset ateriat ja kokkaustyöpajat, kuten Build Your Pizza, Build Your Career -tapahtuma, ovat esimerkkejä siitä, kuinka ruoka voi toimia universaalina kielenä, joka tuo ihmisiä yhteen. Nämä tapahtumat eivät ole vain ruoanlaiton tai syömisen teko; ne tarjoavat alustan merkitykselliselle vuoropuhelulle ja taitojen kehittämiseksi, mahdollistaen osallistujien luoda yhteyksiä ja oppia rentouttavassa ja nautinnollisessa ympäristössä.

Build Your Pizza, Rakenna Urasi -työpajassa yli 15 osallistujaa eri kansallisuuksista, mukaan lukien Palestiinasta, Egyptistä, Syyriasta, Virosta, Suomesta, Puolasta ja Irakista, kokoontui luomaan henkilökohtaisia pizzoja. Vaikka he nauttivat yhteistyöstä keittiössä, he osallistuivat myös keskusteluihin, jotka keskittyivät urakehitykseen, digitaaliseen lukutaitoon ja henkilökohtaiseen brändäykseen. Osallistujille esiteltiin työkaluja, kuten LinkedIn ja digitaalinen ansioluettelo, hankkien käytännön

Heijastus ja johtopäätös: Mirsalin kukoistava yhteisöverkosto

Mirsalin toimet ovat esimerkki menestyksellisestä mallista kukoistavan yhteisöverkoston viljelemiseksi, jossa eri taustoista tulevat yksilöt tuntevat itsensä mukaan otetuiksi ja voimaantuneiksi. Korostamalla kulttuurijuhlintaa, henkilökohtaista hyvinvointia ja taitojen kehittämistä, Mirsal luo tukevan ympäristön, joka kannustaa jatkuvaan osallistumiseen ja pitkäaikaiseen henkilökohtaiseen kasvuun. Ohjelmamme houkuttelevat edelleen osallistujia, jotka arvostavat kulttuurivaihdon ja käytännön oppimisen mahdollisuuksia, mikä heijastaa Mirsalin rakentaman yhteisön voimaa. Kun jatkamme toimintamme laajentamista, sitoutumisemme osallistavan ja kukoistavan yhteisön edistämiseen pysyy horjumattomana. Näiden ponnistelujen kautta Mirsal varmistaa, että jokaisella osallistujalla on mahdollisuus yhdistyä, kasvaa ja kukoistaa.

3.3 Yhteisön rakentamiseen ja sosiaalisen sekä emotionaalisen integraation tukemiseen yhteisöltä *Gemeinsam leben & lernen* in Europa, Saksassa



Hyvä käytäntö 1: Solidaarisuusleipä

Ei ole monia yhteisiä tiloja tai tapahtumia, joissa eri taustoista tulevat ihmiset tapaavat. Yhteisten kiinnostuksen kohteiden ja aktiviteettien löytäminen on vaikeaa. Leipominen voi olla tällainen aktiviteetti. Leipää nautitaan sen eri muodoissa ympäri maailmaa. Tämä aktiviteetti ei rajoitu sukupuoleen, ikään, ammattiin tai etniseen perintöön, joten se yhdistää nuoria ja aikuisia, rikkaita ja köyhiä, tuntemattomia ja ystäviä. Se on yksinkertainen tapa edistää kontaktia eri luokkien, instituutioiden ja yritysten välillä ja samalla tehdä jotain hyvää heikommassa asemassa oleville ihmisille. Tällä tavalla kulttuurien välinen tapahtuma, leipomisen hauskuus ja sosiaalinen sitoutuminen yhdistyvät.

Solidaarisuusleipä on yksinkertainen käsite: eri taustoista tulevat ihmiset kokoontuvat ja leipovat leipää yhdessä. Paistetut tuotteet annetaan apua tarvitseville (esim. paikalliselle ruoka-apulle). Valinnaisesti voidaan leipoa ja maistaa myös sämpylöitä, suolapähkinöitä tai jotain vastaavaa

yhdessä. Solidaarisuusleipä voi tapahtua säännöllisesti tai kertaluonteisena tapahtumana.

Solidaarisuusleivän idea sai alkunsa Leivontatalojen verkostosta. Aloitteen verkkosivustolta (<https://www.breadhousesnetwork.org/>) löydät useita muita yhteisöllisiä leivontatoimia, jotka tuovat ihmisiä yhteen, kuten leipäterapia, murusirkus tai lautapeli.

Hyvä käytäntö 2: "Gemeinschaftsraum" (Kokoontumistila) - Kulttuurienvälisen ja sukupolvien välisen yhteisökeskuksen luominen

On monia ihmisiä, ryhmiä tai organisaatioita, joilla on erinomaisia ideoita sosiaalisiin projekteihin. Näiden ideoiden toteuttamiseksi ongelma ei usein ole "kuka?", "mikä?" tai "kuinka?". Ongelma on "missä?" Ratkaisu tähän ongelmaan on meidän "Gemeinschaftsraum", joka käännetään "Kokoontumistila" tai "Yhteisöhubi". "Gemeinschaftsraum" on fyysinen paikka vapaaehtoisille aktiviteeteille, jotka mahdollistavat kohtaamiset ja vuorovaikutuksen eri taustoista, ikäryhmistä ja alkuperistä tulevien ihmisten välillä. Jokainen voi aktiivisesti osallistua, aloittaa mahdollisuuksia tavata, jakaa tietonsa ja taitonsa muiden kanssa ja oppia toisiltaan. Konkreettisten kohtaamisten ja yhteisten aktiviteettien kautta ennakkoluulot murenevat ja vapaaehtoistyötä kannustetaan.

Harjoitus on luonut paikan positiivisille ja kunnioittaville kohtaamisille erilaisten alkuperien omaavien ihmisten keskuudessa. Positiivinen palaute vierailijoilta osoittaa, että kaikki tuntevat itsensä tervetulleiksi. Monet uudet vierailijat tulevat, koska yhteisökeskusta on suositeltu heille. Erityisesti ihmiset, jotka eivät ole olleet kaupungissa pitkään,

arvostavat mahdollisuutta tutustua ihmisiin vaivattomasti. Osa vierailijoista ryhtyy itse aktiivisiksi vapaaehtoisiksi.

Vuonna 2023 yhteisöhuoneessa oli yli 1800 vierailijaa, joista 48% :lla oli maahanmuuttajatausta. Kaikkia ikäryhmiä on edustettuna sekä useita vähemmistöjä (esim. vammaiset ihmiset). Vuosien varrella on järjestetty yli 20 erilaista tapahtumamuotoa. Säännöllisten kuukausitapahtumien lisäksi on ollut lukuisia yksittäisiä tapahtumia, kuten työpajoja, näyttelyitä tai naapurijuhlia.

Hyvä käytäntö 3: Alhaisen kynnyksen toimintojen järjestäminen ihmisten yhdistämiseksi

Järjestämme matalan kynnyksen aktiviteetteja, kuten peli-iltoja, mahdollisuuksia yhteydenpitoon, kuten "Kuinka maailma tanssii, laulaa ja maistuu", luovia työpajoja tai kulttuuri-iltoja. Yhteisöhuoneessamme suosituimpia tapahtumia ovat peli-illat. Meillä on kokoelma lautapelejä ja korttipelejä, joita voivat nauttia sekä pienet että suuret ryhmät. Uno on erityisen suosittu, koska se on helppo peli, jonka kaikki tuntevat, riippumatta siitä, mistä he tulevat. Peli-illat tarjoavat loistavan mahdollisuuden tavata uusia ihmisiä rentouttavassa ympäristössä ja harjoitella saksaa, jos se ei ole äidinkielenä.

Tapahtuman suosion vuoksi olemme keksineet erityisiä aktiviteetteja antaaksemme peli-iltojemme uudenlaisen käänteen. Joskus järjestämme sukupolvien välisiä peli-iltoja, joihin kutsutaan kaikenikäisiä ihmisiä kokemaan eri sukupolvien pelejä. Ensimmäisellä tunnilla pelaamme klassisia pelejä kuten Mill, Canasta ja Nimi, Paikka, Eläin, Asia. Toisella tunnilla siirrymme moderneihin peleihin kuten Mario Kart, Just Dance ja uudet Uno-variantit. Näin molemmat sukupolvet voivat oppia toisiltaan, pitää

hauskaa yhdessä ja keskustella.



Due to the event's popularity, we've come up with special activities to give our game nights a fresh twist. Sometimes, we host intergenerational game nights where people of all ages are invited to experience games from different generations. In the first hour, we play classic games like Mill, Canasta, and Name, Place, Animal, Thing.

Muita vaihtoehtoja ovat ulkoilmapeliyö, jossa pelataan pelejä kuten boules ja viikinkishakkia, ludo-turnaus tai pöytäjalkapalloturnaus, yhteistyömuotoinen murhamysteerilounas tai kansainvälinen peliyö, jossa osallistujat jakavat pelejä omista kotimaistaan.

3.4 Johtopäätös

CYN:n, Mirsalin ja Gemeinsam:n ponnistelut osoittavat osallistavien tapahtumien voiman edistää yhteisön yhteenkuuluvuutta ja sosiaalista integraatiota. Luomalla mahdollisuuksia yhteisiin kokemuksiin—oli kyseessä sitten ruoka, kulttuuri tai vapaa-ajan aktiviteetit—nämä organisaatiot haastavat tehokkaasti stereotypioita, rasismia ja syrjivää käyttäytymistä.

Tällaiset tapahtumat inhimillistävät maahanmuuttajien ja pakolaisten kokemuksia, näyttäen heidät yksilöinä, joilla on ainutlaatuisia tarinoita, taitoja ja panoksia. Tämä inhimillistäminen kannustaa empatiaan ja purkaa ennakkoluuloja, jotka usein johtuvat tietämättömyydestä tai pelosta. Lisäksi nämä aktiviteetit luovat alustoja, joissa isäntäyhteisöt ja uudet tulokkaat voivat oppia toisiltaan, edistäen keskinäistä kunnioitusta ja yhteistyötä.

Katsottaessa eteenpäin vuoteen 2025, CYN:n kulttuurienvälisen festivaalin ja sen kumppanuuksien Mirsalin ja Gemeinsam kanssa vaikutukset tulevat entisestään voimistumaan. Esittelemällä erilaisten perinteiden rikkautta ja korostamalla yhteisiä arvoja, nämä aloitteet osoittavat, kuinka yhteiset kokemukset voivat ylittää jakolinjat ja rakentaa osallistavia yhteisöjä. Yhdessä ne korostavat kollektiivisen toiminnan muutosvoimaa yhteiskuntien luomisessa, jotka juhlivat monimuotoisuutta ja hylkäävät syrjinnän.



4

Suosituksset henkilöstölle ja vapaaehtoisille, jotka työskentelevät maahanmuuttajien ja pakolaisten kanssa + Among Us -koulutus

4 Suositukset henkilöstölle ja vapaaehtoisille, jotka työskentelevät maahanmuuttajien ja pakolaisten kanssa + Among Us -koulutus

Tässä luvussa jaamme hyödyllisiä vinkkejä ja ideoita henkilöstölle ja vapaaehtoisille, jotka työskentelevät maahanmuuttajien ja pakolaisten kanssa. Kolme kumppanijärjestöämme – Gemeinsam leben und lernen in Europa, MIRSAL ja Copenhagen Youth Network – vastaavat kymmenen kysymykseen siitä, miten suunnitella ja toteuttaa onnistuneita kulttuurisia tapahtumia. Heidän vastauksensa perustuvat todellisiin kokemuksiin ja tarjoavat käytännön neuvoja. Esittelemme myös erityisen Among Us -koulutuksemme, jossa selitämme, miten se toimii, ja jaamme luomamme työkalut ja materiaalit, jotta sinäkin voit käyttää niitä myös.

4.1 Kulttuurienvälinen tapahtuma Tanskassa:

Nowruz-juhla Copenhagen Youth Networkin kanssa

1. Kuinka kauan valmisteleminen näihin tapahtumiin kesti? Kuinka monta tuntia arvioisit, että valmisteluun tulisi varata aikaa?

Vaadittava valmistelu-aika riippuu tapahtuman luonteesta ja laajuudesta. Pienemmät, paikalliset kokoontumiset omassa tilassamme vaativat suhteellisen vähän aikaa. Kuitenkin suuremmat tapahtumat – kuten Newroz-juhla Albertslundissa – kaipaavat huomattavasti enemmän

suunnittelua. Tällaisiin suurempiin tapahtumiin aloitamme yleensä valmistelut vähintään kuusi kuukautta etukäteen, alkaen ulkoisen tilan varaamisesta, joka on varmistettava aikaisin saatavuuden takaamiseksi. Sopimukset DJ:iden tai muusikoiden kanssa tehdään usein useita kuukausia etukäteen. Noin kolme kuukautta ennen tapahtumaa pidämme suunnittelu- ja aivoriihikokouksen, jossa suunnittelemme ohjelman, jaamme vastuuta ja muodostamme vapaaehtoisryhmän. Vaikka tarkkaa tuntimäärää on vaikea määrittää, logistiikan, kuten cateringin, äänen ja koristelun, yksityiskohtainen suunnittelu yleensä tiivistyy viimeisten neljän viikon aikana ennen tapahtumaa.



2. Mitä osaamista tiimissä tarvitaan pienemmän ja suuremman tapahtuman järjestämiseen?

Se sisältää vahvat verkostoitumis- ja kulttuurienväliset viestintätaidot sekä kyvyn mukautua, joustavuuden ja yleisen valmiuden muutoksiin. Samoin tärkeää on, että tiimin jäsenillä on aito intohimo ja motivaatio luoda osallistavia, iloisia tapahtumia, jotka tuovat ihmiset yhteen. Emotionaalinen kestävyys on myös oleellista, erityisesti kun kohdataan odottamattomia muutoksia tai haasteita suunnitteluprosessin aikana.



3. Mitä asioita tarvitset näiden tapahtumien järjestämiseen ja valmisteluun?

Useita keskeisiä komponentteja on oltava paikallaan, mukaan lukien:

- Rakennettu ohjelma (selkeällä sisällöllä ja kululla),
- Sopiva tila,
- Logistiikka, kuten tuolien, pöytien ja äänijärjestelmien järjestäminen,
- Sopimukset muusikoiden/DJ:iden kanssa,
- Selkeä markkinointistrategia osallistujien houkuttelemiseksi,
- Omistautunut vapaaehtoisryhmä, ja
- Tehokas siivous- ja lopetusplan.

4. Kuinka monta henkilöä tarvitaan valmisteluun ja kuinka monta itse tapahtumaan? Millaisia tehtäviä heillä on?



Tyypillinen tapahtumatiimi koostuu:

- 1 pääkoordinaattorista,
- 3–4 keskitasoisesta koordinaattorista, jotka ovat vastuussa alueista kuten tila, musiikki, ruoka ja markkinointi,
- 5–10 vapaaehtoisesta, jotka auttavat pystytyksessä, tarjoilussa, vieraiden vastaanottamisessa

ja tapahtuman jälkeisessä siivouksessa.

Joihinkin tehtäviin kuuluu yhteistyö tilan kanssa, äänen ja musiikin hallinta, välipalojen ja juomien valvonta, siivouksen valvominen ja sujuvien logistiikkojen varmistaminen paikan päällä. Vapaaehtoisten on myös oltava joustavia ja valmiita astumaan mukaan tarvittaessa.

5. Millaista infrastruktuuria (tila, IT jne.) ja materiaalia tarvitaan?

Tarvitsemme tilan, joka sopii sosiaalisiin ja juhlallisiin tapahtumiin, varustettuna pöydillä, tuoleilla ja äänijärjestelmällä. Lisämateriaalit sisältävät:

- Ruoka ja juomat,
- Käytännön tarvikkeet, kuten roskakorit, siivousvälineet, liinat ja harjat,
- Tarvittaessa koristeet, mikrofonit tai näytöt esityksiä varten.

6. Ketkä kutsuit aktiiviseen osallistumiseen (moderaatio, tervehtiminen, tanssi, musiikki, ruoanlaitto)? Miten löysit heidät?

Perehdytämme osallistujat pääasiassa sisäisistä verkostoistamme ja vapaaehtoisryhmistä. Meillä on erilliset WhatsApp-ryhmät yleisille vapaaehtoisille ja ydinkoordinaattoreille. Näissä ryhmissä yksilöt ottavat vastuulleen erityisiä rooleja—jotkut vastaavat ruoasta, toiset musiikista, siivouksesta tai logistiikasta. Käytämme myös visuaalisia materiaaleja aiemmista tapahtumista (esim. valokuvia ja videoita) tavoittaaksemme ja houkutellaksemme uusia osallistujia.



7. Ketkä kutsuite vierailijoiksi ja miten markkinoitte tapahtumaa?

Kutsumme laajan joukon osallistujia, mukaan lukien journalisteja, valokuvaajia, runoilijoita, yhteistyökumppaneita, ystäviä ja paikallisia yhteistyökumppaneita. Markkinointi tapahtuu sekä suusanallisesti että sosiaalisen median alustoilla, hyödyntäen aiemmista tapahtumista saatua houkuttelevia visuaalisia sisältöjä monimuotoisten yleisöjen houkuttelemiseksi.

8. Mitä haasteita tällaisen tapahtuman järjestämisessä on? Mitä ongelmia esiintyy ja miten ratkaisit ne?

Yksi yleinen haaste on, että jotkut henkilöt eivät ehkä täytä velvollisuuksiaan, joten on tärkeää olla varasuunnitelma ja joukko varavapaaehtoisia.

Lisäksi työskentelemme erilaisten sukupolvien osallistujien kanssa, ja kulttuuriset erot siinä, miten aika, vastuu ja johtajuus koetaan, voivat aiheuttaa kitkaa. Esimerkiksi vanhemmat vapaaehtoiset saattavat kokea haasteena alistua nuorempien, rakenteellisten

koordinaattoreiden johtoon. Nämä ongelmat ratkaistaan parhaiten selkeällä viestinnällä, keskinäisellä kunnioituksella, kärsivällisyydellä ja joustavuudella. Lopulta, kun avainkomponentit—kuten tila, ruoka ja musiikki—ovat kunnossa, pienemmät ongelmat voidaan voittaa hyväksymällä, että täydellisyys ei ole tavoite. Pääasiallinen päämäärä on varmistaa ilo, osallisuus ja arvon tunne kaikille osallistujille ja vapaaehtoisille.



9. Mitä ovat menestystekijät? Millaisia suosituksia voisit antaa ihmisille, jotka haluavat järjestää vastaavanlaisen tapahtuman?

Tärkein menestystekijä on, että mukana olevat ihmiset ovat motivoituneita oikeista syistä. Nämä tapahtumat perustuvat vapaaehtoishenkeen ja sitoutumiseen, ei taloudellisiin kannustimiin. On tärkeää, että vapaaehtoiset tuntevat itsensä arvostetuiksi ja saavat käyttää taitojaan ja kokemustaan. Aloita kokouksella, jossa linjataan odotukset, varmistetaan, että kaikki ymmärtävät roolinsa ja tapahtuman

tarkoituksen, ja edistetään kärsivällisyyttä ja joustavuutta koko prosessin ajan. Vaikka tapahtuma ei ehkä ole täydellinen, keskittyminen tulisi olla ilon, jaettujen kokemusten ja turvallisen, juhlanan ympäristön luomisessa verkostoitumista ja rentoutumista varten.

10. Kuinka nämä tapahtumat auttoivat voittamaan rasismia, syrjintää ja stereotyyppisiä käsityksiä maahanmuuttajien ja pakolaisten keskuudessa?

Lähestymistapamme on käyttää musiikkia, ruokaa ja tanssia voimakkaina välineinä yhtenäisyyden ja ilon luomiseksi, sen sijaan että keskitymme suoraan poliittisiin tai uskonnollisiin keskusteluihin. Nämä kulttuuriset ilmaisut edistävät yhteenkuuluvuutta ja arvostusta erojen keskellä. Ihmiset todennäköisemmin yhdistyvät ja empatiseeruvat, kun he jakavat ruokaa tai oppivat yhdessä perinteisiä tansseja. Luomalla osallistavan tilan ja välttämällä mahdollisesti jakavia aiheita varmistamme, että kaikki osallistujat tuntevat olonsa turvalliseksi, tervetulleeksi ja osaksi yhteistä juhlaa.

4.2 Interkulttuurinen tapahtuma Suomessa:

Mirsal-festivaalin käytäntö juhlistaa monimuotoisuutta Helsingissä



1. Kuinka pitkään teidän piti valmistautua näihin tapahtumiin? Kuinka monta tuntia jonkun tulisi laskea valmisteluun?

Meillä oli kaksi työntekijää, jotka olivat omistautuneet tälle tapahtumalle—yksi ohjelman suunnitteluun ja toinen logistiikkaan. Yhteensä arvioimme, että noin 15 tuntia valmistelua tarvitaan, vaikka tämä riippuu järjestön kokemuksesta. Valmistelumme sisälsi tapaamiset kumppaneiden kanssa kahdesti yksityiskohtien viimeistelemiseksi ja ohjelman osien yhteisluomiseksi. Lisäksi aikaa tarvittiin verkostoitumiseen, osallistujien kutsumiseen, markkinointiin, tilan varaamiseen ja tarvittavien tavaroiden hankkimiseen.

2. Minkälaisia osaamisia tiimillä tarvitaan tällaisen tapahtuman järjestämiseen?

- Tieto muista järjestöistä ja vahvat verkostoitumistaidot – Tietäminen, mitä muut organisaatiot voivat tarjota ja niiden joustavuus tukea toisiaan, teki yhteistyöstä huomattavasti helpompaa.
- Budjetinhallintataidot – Tilamme saatiin ilmaiseksi, mikä mahdollisti festivaalin järjestämisen minimaalisella budjetilla. Tiedon löytäminen tällaisista mahdollisuuksista on ratkaisevan tärkeää.
- Markkinointi- ja tiedotustaidot – Tapahtuman tehokas markkinointi oli olennainen osa menestystämme.



3. Mitä asioita tarvitset järjestääksesi ja valmistaaksesi nämä tapahtumat?

Valmisteluun kuului:

- Yhteistyön koordinointi kumppaneiden ja sidosryhmien kanssa
- Tapahtuman aikataulun suunnittelu
- Logistiikan järjestäminen (tila, materiaalit, catering jne.)
- Tapahtuman markkinointi ja edistäminen
- Verkostoituminen ja osallistujien kutsuminen

4. Kuinka monta ihmistä tarvitaan valmisteluun ja tapahtumiin? Ja millaisia tehtäviä heillä oli?

- Valmistelussa kaksi omistautunutta työntekijää hoiti suunnittelun ja logistiikan.
- Itse tapahtumassa oli mukana useita vapaaehtoisia ja kumppanijärjestöjä, jotka hoitivat:
- Vieraiden vastaanottamista ja opastamista
- Ohjelman kulun hallintaa
- Teknistä tukea (äänentoisto, valaistus, IT-tarpeet)
- Ruokien ja juomien avustamista
- Sosiaalisen median kattavuutta ja dokumentointia

5. Minkälaista infrastruktuuria (tila, IT jne...) ja materiaalia tarvitaan?

- Tilat – Tilava ja esteetön sijainti
- IT-laitteet – Mikrofonit, kaiuttimet ja projektorit esityksiin
- Markkinointimateriaalit – Esitteet, bannerit ja sosiaalisen median grafiikat
- Tapahtuman perusasiat – Pöydät, tuolit, tarjoilut ja koristelut





6. Ketkä kutsuite aktiiviseen osallistumiseen (moderaatio, vastaanotto, tanssi, musiikki, ruoanlaitto)? Miten löysitte heidät?

Kaheksan järjestöä osallistui kumppaneina, mikä helpotti vastuiden jakamista. Kutsuimme:

- Keskustelupanelistit
- Muusikot ja kulttuuriesitykset
- Muotimallit, jotka edustavat eri kulttuureja

Nämä osallistujat löydettiin järjestömme verkoston ja kumppanijärjestöjen kautta..

7. Ketkä kutsuite vierailijoiksi, ja miten markkinoitte tapahtumaa?

Tapahtuma oli avoin yleisölle, eikä tiettyjä osallistujaryhmiä ollut rajoitettu. Jokainen järjestö kutsui ihmisiä omista verkostoistaan.

Markkinoimme tapahtumaa seuraavasti:

- Omilla sosiaalisen median alustoillamme
- Anna Lindh -säätiön verkoston kautta (se on hallitusten välinen instituutio, joka tuo yhteen kansalaisyhteiskunnan ja kansalaiset Välimeren alueella luomaan luottamusta ja edistämään keskinäistä ymmärrystä. Lue lisää Anna Lindh -säätiöstä.)
- Kumppanijärjestöjen ja tilan verkoston kautta.”

8. Mitä haasteita tällaisen tapahtuman järjestämiseen liittyy? Mitä ongelmia ilmeni, ja miten ratkaisit ne?

- Vapaaehtoisten johtaminen suuren yleisön kanssa – Oli haastavaa varmistaa, että vapaaehtoisia oli jatkuvasti paikalla, kun vieraat tulivat ja menivät. Selkeä vuorojärjestelmä olisi voinut auttaa.
- Ohjelman aikataulussa pysyminen – Joustavuutta tarvittiin, koska odottamattomia viivästyksiä esiintyi.
- Tapahtuman kesto – Tapahtuma kesti liian pitkään, mikä oli väsyttävää sekä osallistujille että vapaaehtoisille. Tiiviimpi aikataulu olisi ollut parempi.

9. Mitä ovat onnistumisen tekijät? Mitä suosituksia voit antaa ihmisille, jotka haluavat järjestää samanlaisen tapahtuman?

- Monimuotoisuus kumppanuuksissa – Mukana oli yhdistelmä pieniä ja suuria järjestöjä, sekä Suomessa toimivia että maahanmuuttajavetoisia, jotka edustavat afrikkalaisia, arabeja, intialaisia ja itäeurooppalaisia yhteisöjä.
- Yhteistyö – Yhdistämällä ihmisiä yhteisten ponnistelujen kautta tapahtumasta tuli vahvempi.
- Selkeä roolijako – Varmistamalla, että jokaisella kumppanilla oli määritetty rooli, tapahtuman toteutus sujui jouhevasti.

10. Kuinka nämä tapahtumat tukivat rasismista, syrjinnästä ja stereotyypeistä yli pääsemistä maahanmuuttajien ja pakolaisten keskuudessa?

Varmistimme, että kaikki sukupuolet ja taustat olivat edustettuina. Yksi LGBTQ+-osallistuja, joka ei alun perin ollut ohjelmassa, tunsikin olonsa riittävän turvalliseksi esittääkseen vatsatanssia—asia, joka ei ole laajalti hyväksytty joissakin kulttuuriyhteisöissä. Tämä hetki muuttui oppimiskokemukseksi kaikille, kun ylläpidimme turvallista ja osallistavaa ympäristöä.

Afrikkalaiset tanssit ja Dabke-esitykset korostivat kulttuurista monimuotoisuutta ja loivat vastavuoroisen arvostuksen ilmapiiriin.



4.3 Monikulttuurinen tapahtuma Saksassa:

Monikulttuurisen elokuva-sarjan järjestäminen

Hyvä tapa kerätä yhteen eri maiden kulttuuriyhdistyksiä ja -järjestöjä on järjestää monikulttuurinen elokuva-sarja. Teette yhteistyötä paikallisen elokuvateatterin kanssa ja valitsette yhdessä kulttuuriyhdistysten ja -järjestöjen kanssa heidän maistaan elokuvia, joista voi myös oppia jotain kyseisen maan kulttuurista. Järjestöt ovat paikalla jokaisen elokuvan yhteydessä kontaktina elokuvan jälkeiseen keskusteluun ja vastaavat kysymyksiin maan kulttuurista, tapahtumista ja yleisistä olosuhteista.

Kaikki järjestöt tekevät yhteistä tiedotus- ja PR-työtä, järjestävät yhteisen avajaiset elokuva-sarjalle ja osallistuvat toisten järjestöjen elokuvanäytäntöihin. Tämä tuo järjestöt lähemmäksi toisiaan, teillä on mahdollisuus tutustua toisiinne, esitellä omaa järjestöänne ja luoda uusia verkostoyhteyksiä. Lisäksi elokuvien ja keskustelujen kautta välitetään paljon tietoa, mikä auttaa purkamaan ennakkoluuloja ja stereotyyppioita.

Osallistavien järjestöjen aika- ja organisoitipanos pysyy kohtuullisena, ja samalla he voivat nostaa esille omaa toimintaansa ja työtään.

1. Kuinka kauan näiden tapahtumien valmisteluun kesti? Kuinka monta tuntia valmisteluihin kannattaa varata?

Tämä riippuu pitkälti elokuvateatterista – kuinka paljon etukäteen heidän on varattava elokuvat ja sisällytettävä ne ohjelmistoonsa. Meidän tapauksessamme aloimme valita elokuvia 2 kuukautta etukäteen juuri siksi, että jotkin



elokuvat eivät välttämättä ole teatterin vuokrattavissa. Kokonaiskoordinointiin kului noin 80 tuntia, ja itse järjestelyihin osallistuneilta kului noin 10 tuntia.

2. Millaista osaamista tiimillä tulee olla tällaisen tapahtuman järjestämiseen?

Henkilökunnan tulee olla vahvaa kulttuurienvälistä osaamista, kuten kulttuuriherkkyyttä, avointa viestintää ja kykyä tehdä yhteistyötä erilaisista taustoista tulevien kanssa. Lisäksi heillä tulisi olla tapahtumien koordinoimisen taitoja, tiimityötaitoja sekä yhteistyökokemusta, markkinointi- ja viestintäosaamista, tuntemusta alueen muista kansalaisjärjestöistä ja vahvoja verkottumistaitoja tehokkaaseen yhteistyöhön. Markkinointi ja viestintä.

3. Mitä näiden tapahtumien järjestämisessä täytyy valmistella? Valmisteluihin kuului:

- Yhteyshenkilöiden löytäminen ja yhteistyö paikallisen elokuvateatterin kanssa
- Kulttuurienvälisten järjestöjen lähestyminen ja yhteistyökumppaneiksi houkutteleva
- Elokuvien valinta ja niiden saatavuuden varmistaminen elokuvateattereissa
- Ohjeistuksen antaminen elokuvien jälkeisten keskustelujen järjestämisestä ja moderointiin
- Yhteisen esitteen suunnittelu
- Markkinointi- ja viestintätyö, paikallisten medioiden kutsuminen lehdistötilaisuuteen ja avajaisiin
- Yhteisen lehdistötilaisuuden järjestäminen
- Verkostoituminen ja osallistujien kutsuminen

4. Kuinka monta henkilöä tarvitaan tapahtuman valmisteluun ja toteuttamiseen? Millaisia tehtäviä heillä oli?

Valmisteluihin tarvitaan yksi päävastuussa oleva henkilökunnan jäsen tai vapaaehtoinen, joka huolehtii suunnittelusta ja logistiikasta.

Itse tapahtumaan osallistui 4 henkilökunnan jäsentä tai vapaaehtoisia (esim. kumppanijärjestöistä), jotka hoitivat:

- Vieraanvaraisesti vastaanottamisen ja ohjaamisen
- Ohjelman sujuvan kulun varmistamisen
- Teknistä tukea (äänentoisto, valaistus, IT-tarpeet) - hoidettiin elokuvateatterin henkilöstön toimesta
- Some-kanavien kattamisen ja dokumentoinnin

5.

5 Among Us - Koulutusohjelma

Koulutusohjelmamme on suunniteltu haastamaan maahanmuuttajiin ja pakolaisiin liittyviä stereotypioita ja kyseenalaistamaan ennakkoluuloja. Se on tarkoitettu kaikille, jotka työskentelevät näiden yhteisöjen parissa, kuten opettajille, kouluttajille, vapaaehtoisille sekä järjestöjen henkilöstölle.

Koulutuksen rakenne:

Tämä koulutus jakautuu kahteen 3 tunnin sessioon:

- (a) 1. Sessio: Ennakkoluulojen ymmärtäminen Tässä osiossa opimme, mitä ennakkoluulot ovat ja miten ne syntyvät. Tarkastelemme omia ennakkoluulojamme ja tutkimme niiden alkuperää. Tavoitteena on luoda ystävällinen ja turvallinen tila, jossa kaikki voivat puhua avoimesti ja rehellisesti. Ymmärtämällä ennakkoluulomme voimme alkaa käsitellä niitä.
- (b) 2. Sessio: Ennakkoluulojen käsitteleminen Tässä osiossa opimme, miten käsitellä omia ennakkoluulojamme ja opettaa niistä muille. Keskustelemme myös siitä, miten toimia, kun olemme todistamassa syrjintää. Tavoitteena on siirtyä ennakkoluulojen ymmärtämisestä konkreettisiin toimiin niitä vastaan.

Toteutus:

Tämä koulutus testattiin ensimmäisen kerran kansainvälisessä kumppanikokouksessamme Kööpenhaminassa maaliskuussa 2025 yhdessä suomalaisen ja tanskalaisen kumppanimme kanssa. Palautteet olivat erittäin myönteisiä, joten päätimme laajentaa sitä ja jakaa sen paikallisten yhteisöjen kanssa. Jokainen kumppani valitsi yhden laitoksen toteuttamaan koulutuksen ja mukauttamaan sen kyseisen yhteisön erityistarpeisiin.

Keskeiset opit:

Tämän koulutuksen päätavoite on taistella rasismia ja syrjintää vastaan, jotka kohdistuvat maahanmuuttajiin ja pakolaisiin. Prosessin aikana huomasimme myös, että rasismia ja syrjintää voi esiintyä näiden yhteisöjen sisälläkin. Tämä on tärkeä aihe, jota käsittelemme koulutuksessa.

Tämän koulutuksen luominen oli meille merkityksellinen kokemus, sillä panostimme sen kehittämiseen huolella ja työllä. Toivomme, että sillä on positiivinen vaikutus.

Kutsumme teidät tuomaan tämän koulutuksen omaan yhteisöönne ja tekemään eron!

Tutustu koulutukseen:

Koulutusmateriaalit ja -sessiot ovat saatavilla verkkosivustollamme. Aloita napsauttamalla alla olevia linkkejä:

- Among Us - 1. sessio
- Among Us - 2. sessio
- Koulutusmateriaalit

6 Loppupäätelmät

Alussa tällä hankkeella oli yksi tarkoitus: puhua avoimesti maahanmuuttajien ja pakolaisten keskuudessa esiintyvistä rasismista ja syrjinnästä, mukaan lukien ne ongelmat, jotka voivat ilmetä heidän omien yhteisöjensä sisällä, eivätkä pelkästään ulkopuolisten ihmisten taholta.

Ihmisten tulisi välittää rasismia ja syrjinnän vastustamisesta maahanmuuttajien ja pakolaisten keskuudessa, sillä kun annamme vihan, pelon tai hiljaisuuden kasvaa, se synnyttää eripuraa. Ja tämä eripura vahingoittaa meitä kaikkia. Olipa kyse sitten pienistä ennakkoluuloista tai avoimesta rasismista, se heikentää yhteisöjen yhteenkuuluvuutta, turvallisuutta ja ihmisyyden sävyä.

Among Us -hankkeessa tutkimme paitsi sitä, miten syrjintää tulee ulkopuolelta, myös sitä, miten se voi hiljaisesti kasvaa maahanmuuttaja- ja pakolaisyhteisöjen sisällä. Tanskassa, Suomessa ja Saksassa esitimme vaikeita kysymyksiä, keräsimme rehellisiä tarinoita ja jaoimme käytännön työkaluja, joiden avulla nuorisotyöntekijät, opettajat ja yhteisöjärjestäjät voivat rakentaa osallistavampia tiloja. Mutta ennen kaikkea opimme – yhdessä.

Tämän sähköisen kirjan jokainen luku esittää todellisia tarinoita, todellisia toimia ja todellisia ideoita yhteisöjen reilummaksi ja vastaanottavammaksi tekemiseksi – ei vain maahanmuuttajaryhmien ulkopuolella, vaan myös niiden sisällä.

Siksi tämä sähköinen kirja – ja sen taustalla oleva matka – on tärkeä.

6.1 Luku kerrallaan - reflektio

Luku 1: Ongelman oppiminen

Syrjintä ei aina ole siellä missä sitä odotamme. Tässä luvussa haastattelimme maahanmuuttajia, pakolaisia ja heidän kanssaan työskenteleviä ihmisiä kaikissa kolmessa maassa. Opimme, että syrjintä ei tule pelkästään paikallisilta - se voi esiintyä myös eri taustoista tulevien maahanmuuttajien kesken.

Haastatteluiden ja tarinoiden kautta näimme, kuinka identiteetti - sukupuoli, uskonto, ikä, tausta - vaikuttavat siihen, kuinka ihmisiä kohdellaan. Näimme myös, että monilla on piileviä ennakkoluuloja jopa muita samankaltaisista maahanmuuttajayhteisöistä tulevia kohtaan. Tämä luku muistutti meitä, että ennen kuin tuomme ihmiset yhteen, meidän on ymmärrettävä, mikä pitää heidät erillään. Todellinen muutos alkaa näiden piilevien kaavojen tunnistamisesta.

Luku 2: Vankkojen verkostojen rakentaminen

WhatsApp-ryhmistä naapuruston tapaamisiin – verkostot tarjoavat enemmän kuin vain tietoa; ne luovat luottamusta, tukea ja yhteenkuuluvuuden tunnetta. Tässä luvussa tarkastelimme, kuinka verkostot auttavat ihmisiä tuntemaan itsensä tuelluiksi ja osallistuviksi.

Opimme, että hyvä verkosto saa ihmiset tuntemaan itsensä nähdyiksi ja kuulluiksi. Jaoimme vinkkejä, kuinka aloittaa ja kasvattaa näitä verkostoja siten, että ne ovat vastaanottavaisia, oikeudenmukaisia ja avoimia kaikille.

Totesimme myös, kuinka tärkeää on antaa maahanmuuttajille itselleen johtotehtäviä. Kun ihmiset kokevat vastuuta ja osallisuutta, he ovat motivoituneempia parantamaan yhteisöjään.

Luku 3: Yhdistämistä tapahtumien kautta

Yksinkertaiset asiat, kuten yhdessä kokkaaminen, tanssiminen tai elokuvan katsominen, muuttuivat tehokkaiksi työkaluiksi osallisuuden edistämisessä. Nämä tapahtumat eivät vain esitelleet eri kulttuureja – ne rakensivat siltoja.

Nämä yksinkertaiset aktiviteetit auttoivat purkamaan pelkoja ja stereotypioita. Sen sijaan että olisimme vain puhuneet eroista, ihmiset nauroivat, kokkasivat, tanssivat ja tutustuivat toisiinsa.

Ne muistuttivat meitä siitä, että ilo, yhteiset tarinat ja nauru ovat joskia parhaita lääkkeitä pelolle ja ennakkoluuloille.

Luku 4: Vinkkejä henkilöstölle ja vapaaehtoisille + Koulutuksemme

Tässä luvussa jaamme käytännön vinkkejä kaikille, jotka järjestävät toimintaa maahanmuuttajien ja pakolaisten kanssa. Jokainen kumppaniorganisaatiomme vastasi kysymyksiin tapahtumien suunnittelusta: siitä, kuinka kauan valmistelu kestää, minkälaisia tiloja tarvitaan ja kuinka osallistujia voi kutsua mukaan. Nämä vastaukset perustuvat todellisiin kokemuksiin – ja ne voivat auttaa muita suunnittelemaan osallistavia ja kunnioittavia tapahtumia.

Esittelemme myös Among Us -koulutuksemme, jonka loimme auttamaan vapaaehtoisia ja henkilöstöä ymmärtämään ja käsittelemään ennakkoluuloja ja syrjintää. Koulutus koostuu kahdesta osasta: ensimmäinen keskittyy henkilökohtaisten ennakkoluulojen tunnistamiseen ja toinen toimintatapojen oppimiseen niitä vastaan. Testasimme koulutuksen Kööpenhaminassa, ja sitä mukautettiin ja jaettiin myöhemmin paikallisesti kussakin maassa.

6.2 Mitä opimme toisiltamme

Rajojen yli työskentely ei aina ollut helppoa. Eromme – järjestelmistä, kielistä ja näkökulmista – saivat meidät tarkastelemaan omia sokeita pisteitämme. Mutta se oli myös syvästi palkitsevaa. Tulimme tietoisemmiksi omista kulttuureistamme ja avoimemmiksi muille. Olipa kyseessä Tanska, Suomi tai Saksa, ymmärsimme, että todellinen osallisuus alkaa, kun lopetamme olettamisen ja alamme kuunnella.

Jokainen meistä palaa kenttätööhömme syvemmän tietoisuuden, käytännön työkalujen ja uudenlaisen rohkeuden kera. Meillä ei ole kaikkia vastauksia – mutta nyt tiedämme, miten esittää parempia kysymyksiä.

Jokainen kumppani toi jotain ainutlaatuista:

- Tanska muistutti, että osallisuus alkaa itsetutkiskelusta.
- Suomi rohkaisi asettumaan toisen asemaan.
- Saksa kehotti katsomaan paitsi ulkopuolelle, myös oman yhteisömme sisälle.

7 Tietoja meistä – "Among Us" -hankkeen kumppanijärjestöt

7.1 Tietoja Kööpenhaminan Nuorisoverkostosta (Copenhagen Youth Network)

Kööpenhaminan Nuorisoverkosto (CYN) on kansalaisjärjestö, joka perustettiin vuonna 2012 ja jolla on vahva painotus marginaalissa olevien ryhmien tukemisessa Kööpenhaminassa. CYN on erityisen omistautunut työskentelemään eri etnistä taustaa olevien ja erilaisista sosioekonomisista olosuhteista tulevien yksilöiden kanssa. Järjestö pyrkii kaventamaan sosiaalisen osallisuuden aukkoja ja parantamaan näiden yhteisöjen elämänlaatua. Tarjoamalla virkistäytymis- ja kulttuurienvälisiä tapahtumia CYN luo ympäristön, jossa osallistujat voivat muodostaa merkityksellisiä ystävyyssuhteita, kehittää itsetietoisuutta ja rakentaa itsetuntoa - riippumatta heidän sosiaalisesta tai taloudellisesta asemastaan.

CYN:n toiminta perustuu uskoon, että yhteisten kokemusten kautta toteutettu osallisuus voi vahvistaa yhteisösideitä ja edistää yksilön voimaantumista. Järjestön toiminta kattaa laajan kirjon virkistäytymis- ja kulttuurinvaihtoaktiviteetteja, jotka on suunniteltu purkamaan sosiaalisia esteitä ja edistämään kulttuurienvälistä ymmärrystä. Nämä ponnistelut tähtäävät sekä osallistujien välittömän hyvinvoinnin parantamiseen että pitkäjänteiseen henkilökohtaiseen kasvuun ja yhteisön yhteenkuuluvuuteen.

Toimintansa menestyksen ja kestävä kehityksen varmistamiseksi CYN on muodostanut arvokkaita kumppanuuksia keskeisten instituutioiden, kuten Kööpenhaminan kunnan (erityisesti sen Integraatio- ja virkistysosaston) sekä Tanskan kansallisen terveys- ja hyvinvointiviraston kanssa. Nämä yhteistyöt mahdollistavat CYN:lle tehokkaan vastauksen marginaalissa olevien ryhmien kohtaamiin monimutkaisiin haasteisiin sekä tutkimusnäyttöön perustuvien menetelmien käyttöönoton, jotka parantavat osallistujien sekä henkistä että fyysistä hyvinvointia.

CYN:n jatkuvat ponnistelut ja innovatiiviset ohjelmat tarjoavat marginaalissa oleville yhteisöille mahdollisuuksia osallistumiseen, oppimiseen ja henkilökohtaiseen kasvuun. Järjestön jatkuva työ korostaa osallisuuden, kulttuurienvälisen vuoropuhelun ja virkistysaktiviteettien merkitystä sosiaalisen integraation edistämiseksi ja elämänlaadun parantamisessa monikulttuurisessa kaupunkimaisemassa.

7.2 Tietoja Mirsalista

"Mirsal on suomalainen kansalaisjärjestö (NGO), joka on omistautunut maahanmuuttajayhteisöjen, erityisesti arabian- ja kurdinkielisten, tukemiselle ja voimaannuttamiselle. Mirsal perustettiin vuonna 2019, kun Suomen arabiankielinen yhteisö näki tarpeen alustalle, joka voisi käsitellä maahanmuuttajien kohtaamia erityishaasteita uudessa kotimaassaan. Järjestö perustuu uskoon siitä, että jokaisella, syntyperästä riippumatta, tulisi olla yhtäläiset mahdollisuudet kotoutumiseen, sosiaaliseen osallistumiseen ja henkilökohtaiseen kasvuun Suomessa."

Tehtävämme ja arvomme

Mirsalin ensisijainen tehtävämme on auttaa maahanmuuttajia kotoutumaan suomalaiseen yhteiskuntaan tarjoamalla erilaisia palveluja ja ohjelmia, jotka vastaavat heidän välittömiin tarpeisiinsa, edistävät henkilökohtaista kehitystään ja tukevat heidän pitkäaikaista hyvinvointiaan. Uskomme, että onnistunut kotoutuminen ei rajoitu käytännön työkalujen ja tiedon antamiseen, vaan edellyttää myös sellaisen ystävällisen ja tukevan ympäristön luomista, jossa maahanmuuttajat voivat tuntea itsensä voimaantuneeksi, kunnioitetuksi ja arvostetuksi.

Arvomme keskittyvät seuraaviin teemoihin:

- Integraatio: Tuemme maahanmuuttajia aktiivisiksi

ja osallistuviksi jäseniksi suomalaisessa yhteiskunnassa.

- Sukupuolten tasa-arvo: Varmistamme, että kaikilla yksilöillä, sukupuolesta riippumatta, on yhtäläiset mahdollisuudet kasvuun ja kehitykseen.
- Koulutus: Tarjoamme maahanmuuttajille tietoa, taitoja ja resursseja uuteen ympäristöön sopeutumiseen ja menestymiseen.
- Nuorten voimaantuminen: Annamme nuorille työkaluja itsetunnon, johtajuustaitojen ja yhteenkuuluvuuden tunteen rakentamiseen.
- Yhteisöosallistuminen: Rakennamme suhteita maahanmuuttajien ja paikallisen suomalaisyhteisön välille ymmärryksen ja yhtenäisyyden edistämiseksi.

Keskeiset ohjelmamme ja aloitteemme

Mirsal tarjoaa monipuolisia ohjelmia, jotka vastaavat maahanmuuttajayhteisöjen erilaisiin tarpeisiin, erityisesti niille, jotka kohtaavat esteitä resursseihin pääsyssä tai yhteiskuntaan integroitumisessa. Keskeisiä ohjelmiamme ovat:

- Kulttuurikävelyt: Tämä aloite tuo yhteen suomalaisia seniorikeskuksia ja maahanmuuttajia jakamaan kokemuksia, oppimaan toisiltaan ja torjumaan sosiaalista eristäytymistä. Sukupolvienvälisen vuoropuhelun kautta edistämme eri kulttuuriryhmien välistä ymmärrystä ja yhteydenpitoa.

- Isä on tärkeä: Tämä ohjelma kohdistuu maahanmuuttaja-isiin, auttaen heitä tutkimaan rooliaan perheessä ja yhteiskunnassa. Keskeisinä aiheina ovat mm. myönteinen vanhemmuus ja yhteisöosallistuminen, joiden avulla pyrimme edistämään terveempiä perhedynamiikkoja ja aktiivista isyyttä.
- Kasvava tontti: Kaupunkiviljelyaloitteemme tarjoaa maahanmuuttajille mahdollisuuden kasvattaa omaa ruokaansa. Ohjelma edistää omavaraisuutta, kannustaa kestävään elämäntapaan ja vahvistaa yhteisösideitä yhteisten aktiviteettien ja resurssien kautta.
- Erasmus+ ja European Solidarity Corps -ohjelmat: Mirsal mahdollistaa nuorten maahanmuuttajien osallistumisen eurooppalaisiin vaihto-ohjelmiin kuten Erasmus+ ja European Solidarity Corps. Nämä aloitteet auttavat heitä kehittämään johtajuustaitoja, luomaan itseluottamusta ja laajentamaan kulttuurista horisonttiaan.

Yhteisöosallistuminen ja kattavuus

Yhteistyö on keskeinen osa Mirsalin toimintamallia. Tavoittelemme maahanmuuttajayhteisöjä paikallisten tilojen kautta ja teemme yhteistyötä järjestöjen kuten Monihelin ja Fingon kanssa palveluidemme parantamiseksi. Pyrkimyksenämme on luoda osallistavampi yhteiskunta, jossa maahanmuuttajat voivat menestyä ja tuntea itsensä arvostetuiksi.

Kumppanuudet ja yhteistyö

Mirsalin menestys perustuu vahvaan paikalliseen ja kansainväliseen kumppaniverkostoomme, mukaan lukien Moniheli, Fingo ja Anna Lindhin säätiö. Nämä yhteistyöt laajentavat toimintaamme, parantavat ohjelmiamme ja kasvattavat vaikutustamme tarjoamalla kriittisiä resursseja ja parhaita käytäntöjä. Lisäksi Mirsal osallistuu aktiivisesti maahanmuuttajien etujen ajamiseen Suomessa, varmistaen että heidän äänensä kuullaan sekä valtakunnallisella että paikallisella tasolla.

Tulevaisuuteen katsoen

Tulevaisuudessa Mirsal on sitoutunut jatkamaan työtään maahanmuuttajayhteisöjen tukemisessa Suomessa. Laajennamme ohjelmiamme, solmimme uusia kumppanuuksia ja vastaamme palvelemiemme yhteisöjen uusiin tarpeisiin. Pysymällä joustavina, innovatiivisina ja reagoivina Mirsal pyrkii tekemään kestävän vaikutuksen maahanmuuttajien elämään, auttaen heitä paitsi integroitumaan myös kukoistamaan uudessa ympäristössään.

Kutsumme teidät mukaan tähän voimaantumisen, yhteisörakentamisen ja sosiaalisen muutoksen tehtävään. Yhdessä voimme edistää osallistavampaa ja yhtenäisempää Suomea, jossa jokaisella on mahdollisuus menestyä ja tuntea olonsa kotoisaksi.

7.3 Tietoja Gemeinsam leben & lernen in Europasta (GLL)

Gemeinsam leben lernen in Europa (GLL) on saksalainen kansalaisjärjestö, joka toimii Passaussa ja on sitoutunut edistämään osallisuutta, moninaisuutta ja tasa-arvoa sekä demokratiaa ja rauhaa. Innovaattisten hankkeiden, koulutusten ja vapaaehtoistoiminnan kautta GLL auttaa haavoittuvassa asemassa olevia ryhmiä, kuten maahanmuuttajia, pakolaisia, ihmisiä vammautuneina, taloudellisesti heikossa asemassa olevia ja muita, tarjoamalla heille mahdollisuuksia yhdenvertaisuuteen, kulttuurienväliseen ymmärrykseen ja yhteiskunnalliseen osallistumiseen. GLL:n toiminta tähtää reilun ja osallistavan yhteiskunnan rakentamiseen vahvistamalla yhteisöjen yhteenkuuluvuutta, puolustamalla ihmisoikeuksia ja kannustamalla aktiiviseen kansalaisuuteen. Toiminta alueellisella, kansallisella ja eurooppalaisella tasolla.

GLL toimii paikallisella, kansallisella ja eurooppalaisella tasolla kohdistuen toimintansa systeemiin ongelmiin kuten syrjintään, epätasa-arvoon ja syrjäytymiseen. Keskeisiä kohderyhmiä ovat:

- Lapset ja nuoret: Keskittyy koulutukseen, osallisuuteen ja kansalaisuuteen kulttuurienvälisiä taitokehitysohjelmia hyödyntäen.
- Maahanmuuttajat ja pakolaiset: Tukee integraatiota kielimentorointi-, kulttuurivaihto- ja sosiaalisten resurssien ohjelmien kautta.

- Vammautuneet henkilöt: Ajaa esteettömyyttä ja osallisuutta tarjoamalla yhteisöön osallistumisohjelmia.
- Naiset ja tytöt: Vahvistaa ammatillista kasvua ja johtajuutta sukupuolten tasa-arvoon tähtäävien hankkeiden avulla.
- Ikääntyneet: Torjuu eristäytymistä elinikäisen oppimisen ja sukupolvienvälisen hankkeiden keinoin.
- Työttömät ja taloudellisesti heikossa asemassa olevat: Parantaa työllistymismahdollisuuksia taitojen kehittämis- ja mentorointiohjelmien avulla.
- Yleinen yleisö: Edistää moninaisuutta, suvaitsevaisuutta ja vapaaehtoistoimintaa sosiaalisen yhteenkuuluvuuden vahvistamiseksi.

Toiminnan keskiössä. GLL ylläpitää kulttuurienvälistä ja sukupolvien välistä yhteisökeskusta sekä kansainvälistä naisten klubia. Järjestö on kehittänyt useita vapaaehtoisten kielimentorointiohjelmia, joita tukevat koulutusjärjestelmät, oppaat ja oppimateriaalit. Muuta toimintaa ovat nuorten osallistamishankkeet, kulttuurienväliset työpajat, elokuvafestivaalit, näyttelyt ja sukupolvienväliset projektit.

GLL:n työssä erityisen tärkeää on sen vapaaehtoisten hallinnan ammattitaito. Järjestö ylläpitää verkkopohjaista vapaaehtoisten alustaa, tarjoaa koulutusta ja tukea vapaaehtoisille sekä auttaa kansalaisjärjestöjä rekrytoimaan ja kouluttamaan uusia osallistujia. Vuosittain järjestettävä vapaaehtoismessu ja erilaiset ohjelmat osallistavat moninaisia ryhmiä kuten ikääntyneitä, opiskelijoita, maahanmuuttajia ja vammautuneita henkilöitä. Erityisen merkittävä hanke on ammattimainen vapaaehtoisikoulutusohjelma, jota on testattu Saksassa sekä muissa Euroopan maissa kuten Britanniassa, Slovakiassa, Romaniassa ja Tšekissä, missä se on kansallisesti hyväksytty.

Koulutusmateriaalit on sovitettu helposti lähestyttäviin muotoihin, kuten valokuvakirjaan ja inklusiivista vapaaehtoistyötä käsitteleviin työpajoihin. Vapaaehtoiset toteuttavat suurimman osan GLL:n hankkeista, mukaan lukien kulttuurienväliset lasten työpajat, maahanmuuttajien johtamat koulutusohjelmat sekä integraatiota ja ymmärrystä edistävät kulttuuritapahtumat.

GLL:llä on myös tärkeä rooli demokratian puolustamisessa ja moninaisuuden edistämisessä. Sen eurooppalaiset kumppanuudet kattavat lukuisia Erasmus+ ja Grundtvig -oppimishankkeita, joissa käsitellään sukupuolten tasa-arvoa, maahanmuuttajien voimaantumista ja sukupolvien välistä oppimista. Paikalliset ja eurooppalaiset aktiviteetit kietoutuvat toisiinsa, hyödyttäen vuosittain yli 2000 osallistujaa yli sadan vapaaehtoisen ja 250 yhteisövaikuttajan voimin.

Hallitakseen tätä laajaa työaluetta, GLL on perustanut laadunhallintajärjestelmän, joka perustuu EFQM-periaatteisiin. Tämä takaa tehokkaan projektien hallinnan, taloudellisen seurannan, henkilöstöhallinnon käytännöt, tietoturvan ja viestintästrategiat, mahdollistaen saumattoman koordinoinnin sen monien hankkeiden yli.

Organisaation vaikutus on saanut laajaa tunnustusta useilla palkinnoilla, kuten:

- Baijerin innovaatiopalkinto vapaaehtoistyöstä (2022)
- "Aktiv für Demokratie und Toleranz" -palkinto podcastille "WakeUP! Food for Brain" (2021)
- Deloitte Hidden Mover -palkinto "10-10-10"-hankkeesta (2020)
- Jürgen Rembold -sisällyttämispalkinto ja Penny Förderkorb -tunnustus (2019)
- Euroopan kansalaisuuspalkinnot – Vuoden aktiivinen kansalaisaloite (2018)
- Baijerin hallituksen kansalaispalkinto "Bavariaiset rakastavat Eurooppaa" (2017)
- Euroopan parlamentin "Euroopan kansalaisen palkinto" (2015)

Muita tunnustuksia ovat useat palkinnot integraatiotyöstä, vapaaehtoiskampanjoista ja kulttuurienvälisistä aloitteista, jotka heijastavat sen jatkuvaa panosta osallisuuden ja demokraattisten arvojen edistämisessä.

GLL:n ponnistelut osoittavat kansalaisjärjestöjen voiman yhteisöjen muuttamisessa. Käsittelemällä systeemisiä eriarvoisuuksia, voimaannuttamalla syrjäytyneitä ryhmiä ja luomalla alustoja kulttuurienväliselle vuoropuhelulle ja kansalaisosallistumiselle, GLL pysyy eturintamassa rakentaakseen yhtenäistä, osallistavaa yhteiskuntaa Euroopassa.